



Sızdırmazlık Teknolojilerinde Çözüm Ortağınız

"Your Solution Partner for Sealing Technologies"

Yönetimin Mesajı

Biz Kimiz?

Sürdürülebilirlik

İSG Köşesi

Bizden Haberler

İçimizden Biri

Enerji Verimliliği

Sağlık Köşesi

Yaklaşık 1.650.000 sonuç bulundu (0,21 saniye)

Bunu mu demek istediniz ?
SKT yedek parça





Kaan Türkel
Genel Müdür

Değerli SKT Ailesi,

Yaşadığımız küresel ısınma, doğal kaynakların hızla tükenmesi ve kirlenmesi gibi önemli sorunlar ile paydaşlarımızın beklentileri, tüm şirketler gibi bizleri de yeni bir düzen arayışına sürükledi. Bu nedenle, kurulduğumuz günden itibaren otomotiv sektöründe yürüttüğümüz öncü çalışmalarımızı sürdürülebilirlik bilinci ile harmanlamaya; iş süreçlerimizi bu doğrultuda geliştirmeye gayret gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik sloganımızı “Çevre ve İnsan için Ürettik; Sürekli Gelişerek Gelecek için Bugün” olarak belirledik.

2022 yılını hedef yıl olarak Karbon Ayak izimizi hesapladık; emisyonumuzu dengelemek için hedefler koyduk ve Sürdürülebilirlik Raporumuzun ilkinin çıkardık. Bu yolculukta verdiğimiz önemi iki büyük proje ile destekledik. Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu için çalışmalara başladık ve sahip olduğumuz kalite belgelerimize bir yenisi olan ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Kalite Belgesi’ni ekledik. 2024 yılının 2. yarısında kurulumu

tamamlanacak olan arazi GES projemiz ile elektrik tüketimimizin %70’e varan kısmını karşılamayı ve bu sayede emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz. Bunun yanı sıra enerji verimliliği çalışmaları ile de temiz üretim bakış açısıyla ürünler üretmeyi planlıyoruz. “Gelecek için Bugün” yaklaşımının bizlere katacağı güç ile vizyonumuzun temelinde olan müşterilerimizin tercih edilen çözüm ortağı olmayı sürdüreceğiz.

2022 yılında, yemekhanemizi yenileyerek başlatmış olduğumuz inşaat sürecimizi büyük ölçüde tamamlamış bulunuyoruz. 2023 yılında yeni mamul ambarımız ile depolama kapasitemizi büyütürken; sevkiyat hızımızı da artırarak müşterilerimize daha hızlı cevap verebilme yeteneği kazandık. 2024 yılı ilk yarısında da üretim ve sosyal alanlarımızın inşaat süreci tamamlandı. Bu yenilenme ile mevcut alanlarımızda üretim kapasitemizi %50’ye kadar artıracak fiziki alt yapıya ulaştık. 70. yılımıza doğru değişen, yenilenen ve sürekli gelişen bir kimlik yapısına kavuştuk. Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde ilk kurulan firmalardan biri olmanın gururunu, yenilenme sürecimizin tamamlanması ile yeniden yaşayarak, daha da başarılı işlere birlikte imza atacağımıza inanıyorum.

2023 yurtiçi-yurtdışı pazarlarda yedek parça pazar payımızı önemli ölçüde artırdığımız bir yıl oldu. Özellikle İtalya’da pazar payımızı gözle görülür bir şekilde artırdık; müşteri portföyümüze ağır vasıta ve traktör araç gruplarında yeni müşteriler kazandırdık ve mevcut iş birliklerimizi daha da geliştirdik. SKT olarak İtalya Aftermarket pazarındaki başarımızı, bir diğer hedef pazarımız Polonya’da da yer alarak perçinledik ve global pazarlarda varlığımızı artırdık. 2024 yılında da 2023 yılında tohumlarını ektiğimiz bu iş birliklerini, Automechanika İstanbul, Automechanika Frankfurt fuarları ve farklı ülkelerdeki pazarlama faaliyetlerimizle geliştirmeyi sürdüreceğiz.

OEM müşteri alanında da Avrupa’nın önemli otomotiv yan sanayi firmalarından Schaeffler’i müşteri portföyümüze katmak için yoğun bir şekilde çalışıyoruz. Bu çalışmaların nihayete ermesiyle, Schaeffler’in en büyük Global müşterilerimizden biri olmasını öngörüyoruz.

Kurduğumuz güçlü iş birlikleri ile 2019 başında koyduğumuz 2023 hedeflerimizi tutturduk ve 2018’e göre iki kat büyümeyi hepimizin yüksek gayretleriyle başardık. Sürekli büyüyen ve gelişen yapımızın temeli, güçlü bir ekip ile çalışmamızdır. Bunun için emeği geçen herkese teşekkür ederim. Sürdürülebilir bir şekilde büyümeye, sizlerle beraber devam edeceğiz.

Büyüyen ekibimizle, hep birlikte daha da güzel işlere takım çalışmasıyla imza atacağız. Köklerimizden aldığımız güç ile 70. yıla sağlam adımlarla...

Umudunuzu kaybetmeyin...

İnsanı ayakta tutan en büyük değerlerinden biri hayalleridir. Hayal ettiğimiz kadar bağlıyız bu hayata. Aslında bir anlamda hayallerimiz hepimizin de umudu. Hayatı anlamlı kılan belki de umutlarımızdır. Umut etmek geleceğimiz, sevincimiz, mutluluğumuzdur aslında. Elbette hayatımızda karşılaştığımız zorluklar, mücadele ettiğimiz sıkıntılar vardır. Bazen çaresiz hissederiz, her şeyin bittiğini düşünürüz; ancak bu gerçekten bir son ya da her şeyin bittiği anlamına gelmez. Her şeyin bittiği an, aslında umudumuzu kaybettiğimiz andır. Elbette olmasını istemediğimiz durumlarla karşılaştık, bundan sonra da karşılaşacağız. Önemli olan bu durumlarda karamsarlığa kapılmak yerine umutlarımıza tutunmaktır. Bizi biz yapan içimizdeki umuttur. Eğer umudunuz yoksa hayalleriniz, planlarınız, hatta mutluluklarınız yoktur. Umut etmekten vazgeçmemeliyiz, umudunuzu asla kaybetmemeliyiz; çünkü bizi yaşatan umutlarımızdır. Kısa bir hikâye ile bitirmek istiyorum;



Hüseyin Aydoğan
İnsan Kaynakları Yöneticisi

Bir gün bir çiftçinin son derece çalışkan ve emektar atı kuyuya düşer. Sahibi ne yaptıysa düştüğü yerden atını çıkaramaz. En sonunda hayvanın yaşlı olduğunu ve kuyunun da zaten kapanması gerektiğini düşünüp komşularını kuyuyu kapatmaları için yardıma çağırır. Her biri birer kürek olarak kuyuya toprak atmaya başlarlar. At ne olduğunu fark edince, önce ağlayıp bağırmaya başlar. Sonra hiç kimsenin umursamadığını görünce sesini keser. Ancak sonra bakar ki atılan topraklardan silkeledikçe, kendisini yukarı doğru çıkararak bir zemin oluşur. Komşular kuyuya toprak atmaya devam eder ve at her seferinde silkinerek yukarı doğru çıkar. Bir süre sonra çiftçi ve komşuların şaşkınlığı altında at, kuyunun kenarından dışarı adım atar ve koşarak oradan uzaklaşır.

Hayat da bazen bizleri derin kuyulara hapsedebilir. Yapmamız gereken yılmadan mücadele etmek, silkelenip bir adım daha yükselmektir.

Aslında yapmamız gereken, en zor zamanlarda bile umudumuzu kaybetmemektir.

Kız Çocuğu Olanlar

- Kalite-Kalite Kontrol Şefi Cihangir Altuna
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Yahya Hocur
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Emrah Balta
- Mühendislik-Teknisyen-Protip Hazırlama Ümit Arslan
- Mühendislik-Mekanik Atölye Operatörü Nazif Dağı
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü (Sbt) Muhammet Ziya Çelik
- Mali İşler-Finans Sorumlusu Nesrin Kınagu
- Üretim-Kapama Operatörü Yücel Çolak
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Fatih Yılmaz
- Üretim-Kapama Operatörü Kasım Derse
- Üretim-Kauçuk Presler Erkan Yılmaz

DÜNYAYA VE AİLEMİZE HOŞGELDİNİZ

Erkek Çocuğu Olanlar

- Kalite-Giriş Kalite Operatörü Sacit Alparslan
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü İbrahim Göral
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Samet Yüksel
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Sinan Bulut
- Bakım-Bakım Yöneticisi İsmail Saraç
- Üretim-Kesme Operatörü Yunus Emre Tos
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Bekir Kılıçaslan
- Pazarlama&Satış-Satış Destek Sorumlusu-Türkiye Ece Caner
- Kalite-Proses Kalite Sorumlusu Şeref Gökalep Caner
- Üretim-Kauçuk Presler Emirhan Kalkan
- Malzeme-Malzeme Hamurhane İsmail Güllü
- Üretim-Sac Presler Ergün Aydın
- Üretim-Önşekil Mevlüt Koçak
- Malzeme-Malzeme Hamurhane Yasin Gül

Evlenen Tüm Aile Üyelerimize Mutluluklar Dileriz

Bakım-Bakım Teknisyeni Hüseyin Kızılaslan
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Furkan Turhan
Kalite-Proses Kalite Operatörü İsmail Kaya
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Oguzhan Canbaz
Mühendislik-Ar-Ge Mühendisi Belig Tarık Otsay
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Görkem Tutkun
Üretim-Kauçuk Presler Hat Lideri Mustafa Güneş

Üretim-Plastik Enjeksiyon Operatörü Emin Aytekin
Kalite-Proses Kalite Operatörü Ufuk İnce
Üretim-Kauçuk Presler Üretim Şefi Mehmet Burak Öztürk
Malzeme-Malzeme Ar-Ge Mühendisi Aylin Ayvaz Alparslan
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Muhammed Furkan Eser
Bakım-Bakım Onarım Mühendisi Umut Yılmaz
Satış&Pazarlama - Yurtdışı Satış&Pazarlama Uzmanı Samet Parsak

Kauçuk pres op.

Aramıza Yeni Katılan Arkadaşlarımız

Ailemize Hoşgeldiniz



Samet Parsak
Yurtdışı Satış & Pazarlama Uzmanı



Kubra Özgören
Finans Uzmanı



Gülsah Çoban
Finansal Kontrol Sorumlusu



Simge Balaban
Fikri Mülkiyet Ve Ar-Ge Teşvikleri



İlknur Özcan
Mühendis-Yalın Üretim



Caner Bacak
Dekümantasyon



Emrah Uncu
Mali İşler Sorumlusu - Operasyon



Umut Yılmaz
Bakım Onarım Mühendisi



Dilek Özarslan
Katalog Sorumlusu



Sena Küsmey
İthalat ve Satınalma



Burakan Seferoğlu
Mühendis - Proje Satınalma



Mustafa Turgut
Mühendis - Proje



Ömer Faruk Geç
Müşteri Kalite Mühendisi



Özge İpeksaran
ERP Sürekli İyileştirme Mühendisi



Hakan Orbay
Balıkçılık İSG Uzmanı



Kaan Bayram
Kıdemli Lab.Tek.



İbrahim Aydoğdu
Mühendis - Üretim Planlama



İrem Öztürk
Sistem Kalite Mühendisi

Malzeme Planlama Mühendisi

ERP Çıkacak

Acı Kayıplarımızın Yakınlarına Başsağlığı Dileriz

- Vulkanizasyon - Üretim Sorumlusu Tamer Paşayığıt'ın babası
- Paketleme-Ahmet Akgül'ün babası
- Malzeme-Hamurhane Sorumlusu Ümit Sevinç'in annesi
- Yüzey Hazırlama- Murat Özerler'in annesi ve babası
- Malzeme- Hamurhane Yasin Gül'ün ablası
- Kauçuk Presler-Burak Baktı'nın babası
- Kauçuk Presler-Sedat Aydemir'in babası
- Kauçuk Presler-Endirekt Mustafa Güneş'in abisi
- Kesme Kontrol Ambalaj-Emrah Şimşek'in annesi
- Kauçuk Presler-Cevat Erden'in annesi
- Malzeme Ambarı-Adem Tumen'nin annesi
- Malzeme Ambarı-Davut Bozkuş'un abisi ve babası
- Bakım-Erhan Topuz'un babası



BİZ KİMİZ?



İnsan Kaynakları bölümü temelde herkes için hizmet üreten, yönetim ve çalışanlar arasında köprü görevi gören bir bölümdür. Bölüm içerisinde çalışmalarımızı "Personel ve Özlük İşleri, Çalışan Bağlılığı ve Ücretlendirme, Organizasyonel Gelişim, Sosyal ve İdari işler" olarak dört temel süreç altında yürütüyoruz.

İnsan Kaynakları Yöneticisi Hüseyin Aydoğan'ın ağzından bölümünü tanıyoruz;

SKT'de neredeyse 17. yılımı dolduruyorum. Son 2,5 yıldır İK Yöneticisi olarak görevimi sürdürüyorum. Beş kişiden oluşan genç ve dinamik bir ekibimiz var.

Ekip içerisinde herkesin görev ve sorumlulukları farklıdır. Firmamızın ihtiyaç duyduğu iş gücünü, gerektiği zamanda, aranan niteliklere ve kurum kültürüne en uygun kişileri bularak onları kurumumuza kazandırmak, çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemek, onların motivasyon ve memnuniyetlerini artırmak, taleplerine yönelik ihtiyaç duydukları desteği vermek ve birbirleri ile olan etkileşimini artırarak, kurum kültürümüzü yaşatmak en temel görevlerimizdendir.



Soldan sağa doğru Hüseyin Aydoğan (İnsan Kaynakları Yöneticisi), Hayriye Vatansever (Genel Müdür Asistanı), Seden Kayhan (İK Uzmanı- Çalışan Deneyimi ve Bordro), Aleya Yetişkul (Personel ve Özlük İşleri), Yeşim Akcan (İK Uzmanı - Organizasyonel Gelişim) Ercan Mutlu (Sosyal ve İdari İşler Sorumlusu)



Firmamızı gelecek vizyonuna ulaştıracak en önemli kaynak, insandır yani çalışanlarımızdır. Bu bilinç ve anlayış çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Dünden bugüne firmamızın çevresi de çehresi de değişti ve hızla değişmeye devam ediyor. Biz de bu değişimin bir parçası olarak çalışanlarımızın değişen beklentilerini anlamaya ve çalışmalarımızı bu yönde sürdürmeye devam ediyoruz. Çünkü bizim değişmeyen tek odağımız insan...

BİZDEN HABERLER

Yenilenme Sürecimiz Hızla Devam Ediyor

2022 yılında başladığımız inşaat sürecimiz; yeni ofislerimizden sonra 2023 yılının ilk yarısında yeni sevkiyat alanımızın tamamlanması ile devam etti. Yeni sevkiyat alanımızı genişleterek kapasitesini artırdık; müşterilerimizin taleplerini daha hızlı ve daha kaliteli bir şekilde karşılamaya başladık. Sevkiyat alanımızın tamamlanması ile inşaatımızın son aşamasına geçerek üretim ve sosyal alanlarımızı da yenileme çalışmalarına hız kazandırdık. 2024'ün ilk çeyreğinde bu süreci de tamamlayarak çalışan memnuniyetini ön planda tutan bir büyüme ve gelişmeyle 70. yılımıza doğru emin bir şekilde ilerlemeye devam edeceğiz.

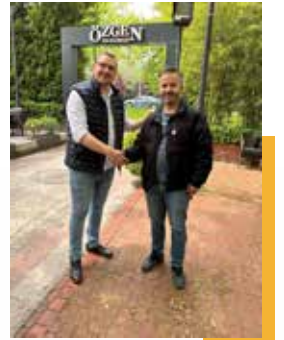


BİZDEN HABERLER

Geleneksel Tavla Turnuvasını Gerçekleştirdik



2016 yılında başladığımız ve bu yıl 7.sini düzenlediğimiz geleneksel tavla turnuvasında şampiyonumuzu belirlerken heyecan dorukundaydı. Katılımın yüksek olduğu bu etkinlikte Adem Bayram ve Burak Dinçer'in şampiyonluk yolunda gösterdikleri mücadelelerini ödüllendirdik. Kıran kırana geçen turnuvasında şampiyonumuz ise Mehmet Tunç oldu. Şampiyonumuz Mehmet Tunç turnuva sonrası "Benim için eğitim niteliğinde bir turnuva oldu. Bu sayede çok arkadaşla tavla dersi vermiş oldum" diyerek duyguların paylaştı.



İŞİN SİRRI BİLEKTE



Aile Şenliğimizde Birlikte Yemek Yiyip Çay İçmenin Mutluluğunu Yaşadık

Aile olduğumuz, bir olduğumuz,
biz olduğumuz, mutluluğumuzu
paylaştığımız güzel bir anı ile
hafızalarımıza kazınan şenliğimizi
seneye, yeni aile üyelerimizle
yapmanın heyecanı içindeyiz.

Geleneksel SKT Aile Şenliğimizde bu yıl da aynı yerde,
doğanın içinde eğlenceli oyunlar oynadık, mangallarımızı
yaktık, sürpriz yarışmalar düzenledik. Her yıl yaptığımız
şenlik çekilişimizde şanslı aile üyelerimize hediyeler verdik.
Birlikte olmaktan mutluluk duyduğumuz Aile Şenliğimizde
mutluluğun paylaştıkça çoğaldığı bir günü daha anılarımıza
ekledik.



BİZDEN HABERLER

Tüm Kadın Çalışanlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü Kutladık

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde, değer biçilmez emekleriyle bizlere değer katan kadın çalışanlarımızın, Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladık. "Hatay Defne Kadın Kooperatifi" tarafından üretilen ürünlerin bulunduğu kutu hediyemiz ile Kadınların Elinden Platformu'nun afet sonrasında zarar görmeyen, stoklarda kalan bütün ürünleri tedarik ettikleri Üretime Geri Dönme Projesi'ne destekte bulunduk.

ee

Kendine güvenen, sınırlarını zorlayan ve hayatın her alanına dokunabilen **kadın**

dün, bugün ve yarın da hep kutsal olacaktır. ”



MART



SABİHA GÖKÇEN

22 Mart 1913, Bursa- 22 Mart 2001, Ankara

Göklerin özgür kadını...

Türkiye'nin ilk kadın pilotlarından biri olan Sabiha Gökçen, Dünyadaki ilk kadın savaş pilotudur. Mustafa Kemal Atatürk'ün sekiz manevi evladından birisidir. Uçuş kariyeri boyunca 8.000 saat civarı uçuş gerçekleştirmiş ve 32 farklı askeri operasyona katılmıştır. Adı, İstanbul'un ikinci havalimanı olan Sabiha Gökçen Havalimanı'na verilmiştir.

Cumhuriyetimizin 100. Yılında Ata'mızın huzurundaydık!



Cumhuriyetimizin 100.yılında, Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı dolayısıyla ebedi istirahatgahı olan Anıtkabir'i ziyaret ettik. Kurtuluş Müzesi'ni gezerek, Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarının Kurtuluş Savaşı sürecinde vermiş oldukları mücadeleyi, Milli Mücadele Hareketinin hangi koşullar altında gerçekleştirildiğini ve zor şartlar altında kazanılan zaferin izlerini bir kez daha yerinde görmenin haklı gururunu yaşadık.

100 yıllık geçmişimizin ve Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını her zaman saygı ve minnetle anıyor; O' nun izinden aydınlık 100 yılın ışığında, daha aydınlık ikinci 100 yıla emin adımlarla ilerliyoruz.



BİZDEN HABERLER

Yıl içerisinde yetkinliklerimizi artırmak ve farkındalığımızı pekiştirebilmek için farklı teknik ve mesleki konulardaki eğitimlerimizi başarı ile tamamladık. Alanında uzman eğitmenlerle yaptığımız bu eğitimlere tüm personelimiz katılım sağlarken süreçlerimizde kullanmak için hazırlandık.



Yangın
Eğitimi

İleri
Yangın
Eğitimi



Challenge
Of Elements



BİZDEN HABERLER



Yalın
Düşünce
Eğitimi



SLII
Experience
Eğitimi

Yıl
Sonu
Eğitimleri



Standart
İş
Eğitimi

Otomotiv sektörünün satış sonrası endüstrisine yönelik düzenlenen Dünyanın lider ticaret fuarı **Automechanika İstanbul, 8-11 Haziran 2023** tarihlerinde İstanbul'da, bir önceki yıla göre oldukça yüksek katılımcı ile gerçekleşti.

Global sektörde yer alan tüm otomotiv üretim ve onarım profesyonellerinin bir araya geldiği bu fuarda 41 ülkeden 1437 katılımcı ve 10 ülke pavilyonu ile 58024 profesyonel buluştu.



Güçlü ve dinamik Satış & Pazarlama ekibimizle standımızda yerli ve yabancı misafirlerimizi ağırlarken; kapsamlı ürün gruplarımız hakkında bilgilendirdik. Oldukça yoğun geçen bu fuarda sektörle buluşmanın mutluluğunu yaşadık.



Her sene olduğu gibi bu sene de farklı ve dikkat çekici stand tasarımı yine ön plandaydı. Var olan müşterilerimizin ziyaretleri bizleri onurlandırırken; yeni müşteri görüşmeleri de yaparak işbirliklerimizi güçlendirdik.



2-4 Ekim 2023 tarihinde düzenlenen **Automechanika Dubai 2023**'ü SKT Satış & Pazarlama Ekibimizle ziyaret ettik. Fuarda önemli müşterilerimiz ile görüşmeler yaptık, farklı iş birliklerine yönelik de ziyaretlerde bulunduk.



19-20 Eylül 2023'te İtalya'da düzenlenen **"One Day Trucks & Logistics Event"** SKT Satış & Pazarlama Ekibimiz katılım sağladı. Sponsoru da olduğumuz ve yoğun ilginin olduğu bu etkinlikte önemli iş birliklerine yönelik görüşmeler yaptık. Bizleri ziyaret eden herkese teşekkür ederiz.





TAYSAD tarafından bu yıl 6.'sı düzenlenen "Yetenek Yönetimi Konferansı" na İnsan Kaynakları ekibimizle katılım sağladık. Alanında uzman konuşmacıların yer aldığı etkinlikte, çalışan bağlılığı ve deneyimi, yetenek kazanımı ve iyi uygulama örnekleri üzerine bizler için oldukça verimli konulara yer verilmiştir.



Gazi Üniversitesi'nde 17 Ekim 2023 tarihinde düzenlenen "Eklemeli İmalat Günü" nde SKT Arge Merkezi olarak katılım sağladık. Alanında uzman ve yetkin konuşmacıların yer aldığı bu güzel etkinlikte, projelerimize ışık tutacak verimli bilgiler edindik.



SKT Satış Pazarlama Ekibi olarak; OSS (Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmetler Derneği) tarafından organize edilen AFM Aftermarket Summit'e katılım sağladık. Otomotiv satış sonrası endüstrisi ve ekosistemi ile ilgili alanında önemli kişilerin deneyimlerini paylaştığı, otomotiv endüstrisinde yaşanan tüm gelişmelerin konuşulduğu güzel ve verimli geçen etkinlik için emeği geçen herkese teşekkür ederiz.

Futbol Turnuamız

Bu yıl 17.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nda; olduğundan daha hırslı, daha inançlı, daha kararlı ve zafere kenetlenmiş takımımızla sahalardaydık. Nemağlup geldiğimiz çeyrek final mücadelesinde yaşanan üzücü olaylar sonucunda, BOSİAD Yönetimi' nin aldığı kararla takımımız ne yazık ki turnuvaya devam edemedi.

Turnuva boyunca bize büyük coşku yaşatan takım oyuncularımıza, tribünlerde takımımıza olan desteğini esirgemeyen çalışanlarımıza sonsuz teşekkür ederiz.



Son yıllarda oldukça telaffuz edilen **küresel ısınma, doğal kaynakların tükenmesi, eşitsizlik, temiz suya ulaşamama, toplumsal cinsiyet eşitliği** vb. konular akıllarda tek bir soruyu oluşturuyor; evimiz Dünya'mıza ne oluyor? Bu soru ise beraberinde

"sürdürülebilirlik" kavramını getiriyor.

Tüm bu soruların cevabı ise sürdürülebilir yaşamı uygulama ile mümkündür. Sürdürülebilir yaşam; bir kişinin çevresel etkilerini hem Dünya hem de kişi için sürdürülebilir olacak şekilde azaltmayı amaçlayan yaşam şekli; yani doğal kaynaklar üzerindeki zararımızı yapabileceğimizin en iyi oranda azaltmaktır. Küresel ısınma sadece insanların değil, evi doğa olan tüm canlıların da hayatını olumsuz etkiliyor. Doğal yaşam alanlarının değişmemesi ve Dünya'nın daha kötü şartlara sahip bir gezegene dönüşmemesi için SKT olarak bunun farkında çalışmalarımıza yön verdik. 2022 yılını sürdürülebilirlik yılımızın başlangıcı ilan ederek 2023 yılında bu çalışmalarımıza hız kazandırdık. Kurumsal Karbon Ayak izimizi hesapladık; sürdürülebilirlik çerçevesinde politikalarımızı düzenledik ve daha iyi sürdürülebilir bir gelecek için hedeflerimizi belirledik. 2023 yılında hayata geçirdiğimiz SKT Sürdürülebilir Yaşam Planı kapsamında 5 büyük hedefimiz var;

- 🌳 Ürünlerimizin hammadde, üretim ve lojistiğinden kaynaklı çevresel etkilerini 2050 yılına kadar azaltmak
- 🌳 Karbon Ayak izi ölçümleri ile emisyon azaltımını yapmak, ARGE-İnovasyon ve Enerji verimliliğine yönelik projeler üretmek
- 🌳 Enerjimizin büyük kısmını temiz, yeşil enerjiden kullanmak ve ülke ekonomisine katkı sağlamak
- 🌳 Dijitalleşmeye yönelik yatırımlar yaparak sürdürülebilir büyüme ve gelişim göstermek
- 🌳 Değer zincirimizde yer alan çalışanlarımızın etik değerlerle yaşam koşullarının iyileşmesine yönelik projeler üretmek

Paydaşlarımızın daha sürdürülebilir ürünlere yönelik giderek artan talebini karşılamak için sürdürülebilir değer yaratıyoruz. "Gelecek için Bugün" mottomuz ile çevreye ve insana verdiğimiz değerle güçleniyor, sürdürülebilirliğin 3 temel konusu olan çevre, sosyal ve yönetişimi iş yapış biçimimize entegre etmeye gayret ediyoruz. Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerimizle teknolojik gelişmeleri de sistemimize dahil ediyor; yenilikçi ürün ve üretimi, sürekli gelişmeye verdiğimiz önem ile destekliyoruz. Bu kapsamda hazırlamış olduğumuz ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmanın gururunu yaşadık. Raporumuz hakkında bilgi almak isterseniz web sitemiz üzerinden ya da aşağıdaki QR kısmından ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik; başka canlıların yaşamlarını bugün ve gelecekte tehlikeye sokmadan üretim/tüketim yapmak

#gelecekiçinbugün





Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında Bursa Uludağ Üniversitesi ile protokolümüzü imzaladık. Türkiye'nin en önemli projelerinden birisi olan TEKNOFEST ve Fransa'nın Circuit Paul Armagnac de Nogaro pistinde gerçekleşen "Shell Eco Marathon Europe and Africa 2023" yarışmasında yarışan UMAKİT ekibini desteklemekten mutluluk duyduk.

Shell Eco Marathon Off-track ödülleriinde yer alan "Carbon Footprint Reduction" kategorisinde 2.lık elde ettikleri için tekrar tebrik ederiz.



20-25 Mayıs 2023 tarihinde Fransa'nın Circuit Paul Armagnac de Nogaro pistinde gerçekleşen "Shell Eco Marathon Europe and Africa 2023" yarışmasında yarışan ve ülkemizi temsil eden İTÜ Facilis Takımı'nı desteklemekten gurur duyduk. Genç ve dinamik ekipleri ile daha başarılı işlere imza atacaklarına inancımız tam.

BİZDEN HABERLER



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

*SKTeam gönüllülerimiz Eker I Run'da
Türk Eğitim Vakfı adına adımlarını attı!*



1 Ekim 2023 tarihinde 10.'su düzenlenen Eker I Run'da SKTeam gönüllülerimiz ile yer aldık. Bu keyifli etkinliği bağış kampanyası oluşturarak anlamlandırdık. Cumhuriyet Gençleri olarak, Cumhuriyetimizin 100. yılında TEV ile koşup; adımlarımızla ülkemizin ikinci yüzyılını aydınlatacak Cumhuriyet Gençlerimiz' in hayallerini eğitimle destekledik. Katılmaktan büyük keyif duyduğumuz bu etkinlikte yer almaktan ve Cumhuriyet Gençlerinin eğitimlerini desteklemekten onur ve gurur duyduk. SKTeam gönüllülerine ve bağışları ile destekleyen herkese teşekkür ederiz.



SKTeam

Bir pati dolusu kalp için HEPAD' in başlattığı **#kapaklarmamaolsundoğakorunsun** kampanyasına bizler de varız dedik, kapaklarımızı ve mamalarımızı götürdük. Toplanılan bu kapaklarla hem sıfır atık bakış açımızı güçlendirdik hem de pati dostlarımızın en temel ihtiyaçlarını karşılayabildik. Kapaklar için kutularımız fabrikamızın belirli yerlerinde bulunmaktadır. Devam eden bu kampanyaya sizler de destek olabilirsiniz.



Unutmayın ki
onların bize ihtiyacı var...



BİZDEN HABERLER

Çalışanlarımızın iş modelimize katkısını önemsiyor, bu yönde sürekli teşvik ediyoruz. 2023 yılı ilk yarısında çalışanlarımız tarafından verilen önerilerle ilgili toplantımızı gerçekleştirdik. En çok öneri veren ve en iyi çalışan ödülleri alan tüm çalışma arkadaşlarımızı tekrar tebrik ediyor, iş süreçlerimizde destek verip iyileşmelere katkı sağladıkları için teşekkür ediyoruz. 2024 yılında özellikle enerji verimliliği, yalın üretim ve sürdürülebilirlik önerilerimizin artmasını temenni ediyor, sürece daha da fazla katkı sağlamanızı bekliyoruz.



ÖNERİ SİSTEMİMİZİ DİJİTALLEŞTİRDİK

Yeni Ürün, Çalışan Memnuniyeti, Dijitalleşme, Süreç İnovasyonu, İSG ve Çevre önerilerinizi;

isterseniz

QMAAD

Üzerinden

isterseniz

Web site ya da mobil uygulamadaki

FİKRİM VAR

Üzerinden

verebilirsiniz

BİZDEN HABERLER

SKT'NİN YALIN DÖNÜŞÜM YOLCULUĞU

Yalın Dönüşüm; müşteri için üretilen değer maksimuma ulaştırılmasıdır.

SKT Yalın Dönüşüm

Yolculuğunun ilk senesini geride bıraktık. Bu süreçte hepimiz için yeni olan birçok kavram ve metotla tanıştık. Yalın Enstitü 'den aldığımız danışmanlık desteği ve çalışma arkadaşlarımızın katılımlarıyla Yalın'ın en önemli felsefesi olan Sürekli İyileştirme bakış açısını kazanmaya çalıştık. Sürecimizle ilgili bilgiler ve kazanmış olduğumuz deneyimlerimiz;

• Yalın Dönüşüm yolculuğumuz SKT'nin mevcut durumunun analiziyle başladı. Analiz sonucuna göre ilk etapta üretim alanlarımızın 5S standartlarına uygun hale getirilmesi için çalışmalar başlattık. Oluşturduğumuz 5S standartlarına uygunluğu denetlemek için Hat Lideri arkadaşlarımıza her ay 5S denetimi yaptırarak bu kültürü SKT içinde yaygınlaştırmaya çalıştık.

• Her ay farklı bir üretim alanında "İSG Devriyesi" ve "Kendin Sor Kendin Cevapla" uygulamaları yaparak "Önce İş Güvenliği" mottosunun sadece bir söylemden ibaret olmadığını anlatmaya çalıştık.

• Eğitim ihtiyaçlarımızı belirleyerek Yalın'ın yapıtaşları diyebileceğimiz, Yalın Düşünce, Problem Çözme Teknikleri, Kaizen, Standart İş, Liderlik & Takım Yönetimi, VSM, Yerinde Kalite konularında uygulamalı eğitimler aldık.

• 3 günlük Grup Lideri Eğitim Programlarıyla Üretim Sorumlularımızın Yalın Yönetim anlayışına sahip olmaları için saha uygulamaları gerçekleştirdik.

• Üretim bölümlerinde Hat Panolarını ve Günlük Değerlendirme Toplantılarını yaygınlaştırarak Hat Liderlerinin verilerine hâkim olmalarını sağladık.



KAUÇUK PRESLER



KESME-KONTROL



SAC PRESLER



- Üretim operasyonları için Standart İş Formları oluşturarak yapılan operasyonların standardizasyonunu sağladık.
- Vardiya raporları ile üretim esnasında yaşanan problemlerin hem bölüm içerisinde hem de farklı birimler arasında aktarılmasını sağladık.
- Sürekli İyileştirmenin en önemli basamağı olan çalışan katılımını sağlamak amacıyla Öneri ve Ramak Kala bildirimlerini yerinde inceledik. Önce-Sonra Kaizen ve Major Kaizen konularımızı belirledik.
- Üretim sürecinin Değer Akış Haritalaması için VSM Ekibi kurarak çalışmalara başladık.

Yalın dönüşüm uzun ve sancılı bir yolculuk; kolaylaştıran ve keyifli hale getirense tüm çalışanların bu sürece olan inancı ve katılımıdır. SKT bu yolculukta bir yılı geride bıraktı ve geçen bu sürenin hepimiz için oldukça öğretici olduğunu düşünüyoruz. Ünlü düşünür Aristo'nun söylediği gibi "Biz, tekrar tekrar yaptığımız şeyleriz. Demek ki mükemmellik bir eylem değil, bir alışkanlıktır". Dönüşüm yolculuğumuza büyük emek veren tüm çalışma arkadaşlarımızla daha nice başarılarla buluşmak dileğiyle.

İÇİMİZDEN BİRİ

Bu sayımızdaki konuğumuz paketleme bölümünden **Fatma Yaşar**

**SKT'de Ne Kadar Zamandır
Hangi Görevde Çalışıyorsunuz ?**



5 yıldır SKT'de Paketleme Bölümü'nde çalışıyorum.



**Kendiniz aileniz ve iş hayatınızdan
bahseder misiniz?**



Evliyim. Defne Su (16) ve Sanem (12) isimde iki kız çocuk annesiyim. Meslek Lisesi'nden mezun olduktan sonra 17 yıldır otomotiv sektöründe çeşitli firmalarda montaj operatörü olarak görev aldım. Son 5 yıldır da SKT gibi büyük bir ailede çalışıyorum.



Kültür gezileri ve doğa yürüyüşleri yapmak, konser ve tiyatroya gitmek bunlardan bazıları. Ayrıca arkadaşlarımla da bolca zaman geçiririm.



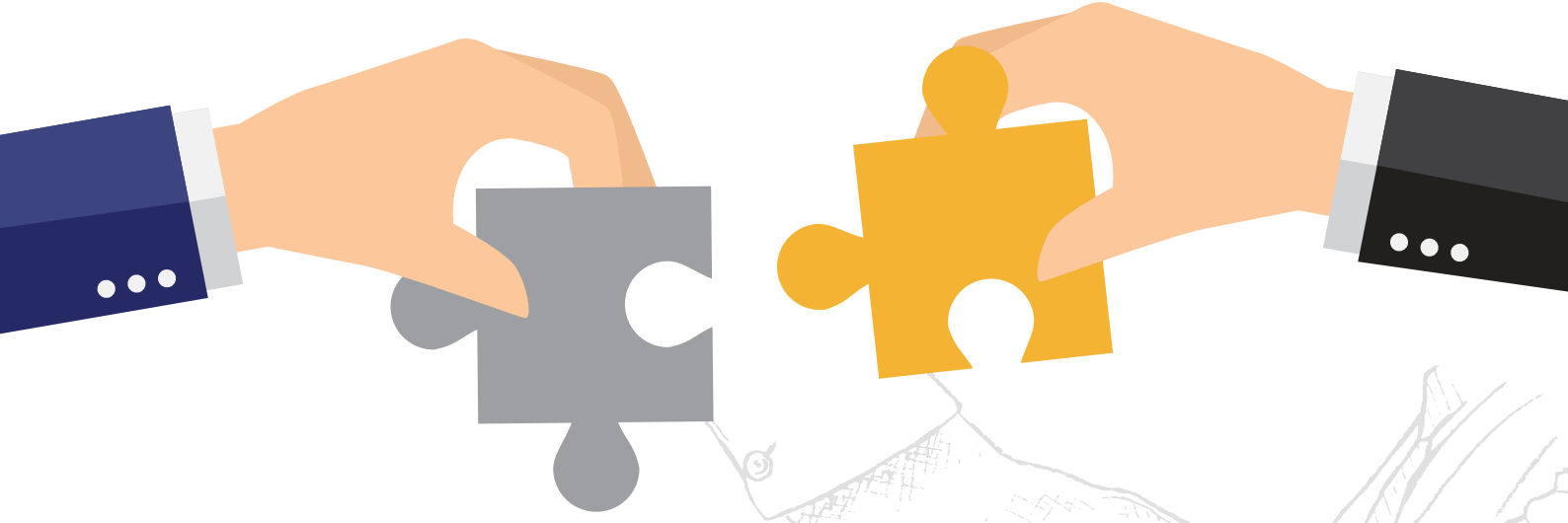
SKT'nin Sizin için Anlamı Nedir?



Güvenerek ve huzurla geldiğim, sadece bir iş yeri olmaktan öte aile ve arkadaşlık ortamının da yaşanabildiği bir yerdir. Kişisel ve mesleki gelişimimi destekleyen, iş-özel hayat dengemi kurabildiğim, ekonomik özgürlüğümü de elde etmeme vesile olan kuruluştur.

İş Yerinde İş Birliği

Ortak bir amaç için bir arada bulunmak ve birlikte çalışmak insanlığın en güçlü yönlerinden biridir. İnsan doğası gereği ortak çalışmaya yatkındır ve iş yerinde performansı artırmak için mutlaka kullanılmalıdır.



Bireylerin veya grupların ortak hedefler doğrultusunda gerçekleştirdiği çalışmalardır. Bu çalışmalar, iki veya daha fazla kişiden oluşan bir ekip tarafından yürütülür. İş birliği, projelerin başarılı bir şekilde tamamlanması için son derece önemlidir. Ekip üyelerinin farklı yetenek ve özelliklere sahip olması, ortaya çıkan sonuca olumlu yönde katkı sağlar.

İyi bir iş birliği, takım üyelerinin birbirlerine destek olmaları, bilgi ve fikirlerini paylaşmaları ve ortak hedefler doğrultusunda birlikte çalışmalarıyla sağlanır. Herhangi bir çalışmanın temel taşıdır ve başarılı sonuçlar elde etmek için uygulanması gereklidir. Bu nedenle, iş birliğine önem vermek ve iş birliği becerilerini geliştirmek, her bireyin ve ekip üyesinin sorumluluğundadır. Doğru uygulanan iş birliği ile daha verimli çalışmalar yapılır, daha iyi sonuçlar elde edilir ve başarıya ulaşılır.

Aynı zamanda çeşitli avantajlar sunarak farklı bakış açılarının bir araya gelmesi, daha detaylı ve sağlam bir çalışma ortamı oluşturur. Farklı yeteneklere sahip ekip üyeleri birbirlerinin güçlü yönlerini tamamlar ve zayıf noktalarını güçlendirir. Bu da projelerin daha etkili bir şekilde tamamlanmasını sağlar. İyi bir iş birliği ortamı; güven, saygı ve anlayışa dayanır. Ekip üyeleri takım olma bilinci ile birbirlerine destek olurken, zorlukların üstesinden gelirler ve başarıyı birlikte kutlarlar.

İş yerlerinde iyi bir iş birliği ortamı yaratmak için iletişim becerilerini geliştirmek, farklı perspektiflere açık olmak ve takım çalışmasını teşvik etmek gerekmektedir. Güçlü kurulan iş birliği sayesinde daha verimli, yaratıcı ve başarılı çalışmalar yapılır.

“

Stanford Üniversitesi'nde yapılan araştırmalara göre, ekip çalışmasının iş yerinde verimliliği olumlu yönde etkilediği gösterilmiştir. İş birliği yapmaya teşvik edilen insanların işe katılım seviyeleri ve başarı oranları artarken daha az yorgunluk hissettikleri rapor edilmiştir.

”

İŞ GÜVENLİĞİNDE ÖNCE 'SEN'

İş güvenliği; çalışanların güvenli şartlarda çalışması amacıyla alınan tedbirler olarak tanımlanabileceği gibi, çalışanların, iş kazalarına maruz kalmalarını önlemek amacıyla, güvenli çalışma ortamını oluşturmak için gereken tedbirler bütünüdür. Uluslararası Çalışma Örgütü ILO (International Labour Organization)'nın araştırmalarına göre; iş kazalarının %50'sinin kolaylıkla önlenebilecek kazalar olduğu, %48'inin sistemli bir çalışma ile önlenebileceği, %2'sinin ise önlenmesinin imkânsız olduğu ortaya çıkmıştır. **Bu da iş kazalarının %98 oranında önlenebileceğini göstermektedir.** Gelişen teknolojiyle yapılan işlerin niteliği değişse bile, tedbirlerin her zaman alınması, sürekliliğinin sağlanması gerektiği unutulmamalıdır. Üretim her koşulda yapılabilir; fakat sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında verimli şekilde üretmek esas olandır.

Temel olarak kazalar türlerine göre 3 başlık altında incelenmektedir; **tehlikeli durum, tehlikeli davranış ve her ikisinin birlikte sebep olduğu iş kazaları.** İşletmemizde meydana gelen kazaların %50'si **TEHLİKELİ DAVRANIŞ** nedenli kazalardır. Bireysel hatalar ile oluşan bu kazalar, İş Güvenliği kültürünün oluşturulmasında kendimizi geliştirmemiz gereken bir konu olarak ortaya çıkmaktadır. Bu nedenle ilk olarak İş Güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması ve tüm kademelerin desteği ile İş Güvenliği farkındalığı oluşturulmalıdır.

İş Güvenliği kültürünün asıl amacı sürekliliğinin olmasıdır. Bu sürekliliğin ekip çalışması ile yaygınlaştırılacağı unutulmamalıdır. Bu ekibi oluşturan ilk etmen ise 'bireydir'. Her şey birey ile başlar. Bu sebeple **sloganımız İŞ GÜVENLİĞİNDEN SEN SORUMLUSUN!** Bireylerin kendisinden başlayacak olan bu farkındalık, ekiplere yayılarak kurallar ve kültür haline gelecektir. İş Güvenliğinin ana unsur olduğu unutulmayarak İSG ile ilgili koyulan her kuralın çok değerli olduğu unutulmamalı ve ikinci bir ikazı beklemeden devreye alınarak sürekliliği sağlanmalıdır. İş güvenliğinde mesleki sorumluluğun olmasının yanında vicdani sorumluluğun da temel yapı taşı olduğu unutulmamalıdır. İSG çalışmaları, çalışanı korumanın yanı sıra çalıştığı iş yerini, bağlı bulunduğu kuruluşları ve işin gerçekleştirildiği çevreyi koruma faaliyetlerini de kapsamaktadır. Önlemek, oluşan hasarı karşılamaktan her zaman ucuzdur prensibi ile hareket ederek, işyerlerinde tehlike kaynaklarını ortaya çıkartarak, riskleri belirleyerek ve kontrol altına alarak güvenli, sağlıklı çalışma ortamı oluşturulur.

İşletmemizde 2023-2024 yılında 18 adet iş kazası meydana gelmiştir. 12 adet kaza yani toplam kazaların %50'den fazlası tehlikeli davranış nedenli kazalardır. Yaşanılan kazalar ağırlıklı olarak Kesme, Sac Presler, Vulkanizasyon bölümlerinde meydana gelmiştir. Kazaların ağırlıklı olarak güvensiz davranış odaklı olması bizlere, tüm çalışanlara, davranış odaklı iş güvenliği kültürünü aktarmamız gerekliliğini anlatmaktadır. Bu nedenle çalışanlara vereceğimiz mesajlar okuma-duyma-görme-hatırlama çerçevesinde olacaktır.

Makine Emniyet Güvenliği

2023 yılında Hamurhane Bölümü'nde açık ve kapalı karıştırıcılar, makine emniyeti değerlendirme kapsamında incelenmiştir. Makine emniyet kontrol ve incelemeleri tüm işletmede 2024 yılında da devam edecektir. Risk haritası belirlenecek ve alınacak aksiyonlar ile olası iş kazası riskleri ortadan kaldırılacaktır.

Unutulmamalıdır ki her çalışan, İş Güvenliği ekibinin bir üyesidir.

**RİSKİ
GÖRMEZDEN
GELME!**

Kurallara Uymayanları

Bir Şey Olmazcılar

Anormallikleri

Hatalı Davrananları

Ramak Kalaları

**GÖRMEZDEN
GELME,
TAVİZ VERME!**

Enerji Verimliliği Nedir?

Endüstriyel işletmelerde, üretim kalitesi ve miktarının düşüşüne yol açmadan, birim veya ürün miktarı başına düşen enerji tüketiminin azaltılmasıdır. Bir ekonominin gelişebilmesi ve bu gelişmenin uzun süreli ve sürdürülebilir olması; ihtiyaç duyulan enerjinin yeterli miktarda, en az maliyetle, güvenilir bir şekilde ve çevreye en az zarar veren yöntemlerle temin edilebilmesine bağlıdır.

Enerji verimliliği, SKT olarak öncelikli hedefimizdir. **2023 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) çalışmalarımıza hız verdik. 2024 yılı ilk çeyreğinde ise denetime girip belgemizi almaya hak kazandık.**

ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi Nedir?

ISO 50001 EnYS, işletme faaliyetlerinin enerjiyi optimum kullanmasını sağlayan bir Enerji Yönetim Sistemidir. Çevre koşullarının iyileştirilmesine, enerji maliyetlerindeki tasarruflara ve tahmin edilebilir enerji yönetimi sağlanmasına yardımcı olmaktadır. ISO 50001 EnYS uygulamasına geçiş sonucunda firmaya verimlilik, operasyonel üstünlük ve kurumsal kabiliyetleri artıran getirilerle sonuçlanmaktadır. Şirketlerin enerji verimliliğini artırmak ve karbondioksit (CO₂) emisyonlarını azaltmak için etkili bir yaklaşım sağlar.

ISO 50001 EnYS, SKT için Zorunlu mu?

Cevabımız hem evet(*) hem hayır. ISO 50001 EnYS belgesinin alınması işletmeler açısından zorunlu değil, tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Müşteri talebi olarak veya faaliyet kapsamınızda olması gerekenden daha fazla gelişme için bu belge alınabilir. Özellikle, pek çok bölgede yerel yönetimler tarafından enerji kullanan faaliyetleri yönetmek için bu belgenin alınması zorunlu olup, bu süreçte dahil olunabileceği unutulmamalıdır. Biz de bu kapsamda ISO 50001 EnYS belgesine sahip olarak; enerji kaynaklarımızı daha verimli kullanmayı, maliyetimizin ürün kalitesinden ödün vermeden düşürmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında CO2 emisyonlarımızı (firma ve ürün başına düşen) azalmasını hedeflemekteyiz. Ayrıca ISO 50001 EnYS, gelecekteki faaliyetlerimizi; çevresel zorunluluklar, yeni çevre düzenlemeleri, global ekonomik koşullar, mevcut borsa koşulları ve teknolojik değişiklikler gibi çevresel faktörlerle etkin bir şekilde yönetebilmemiz için ortam sağlayacaktır.

(*) *Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik; 25 Ocak 2020'de yayınlanmış olup, yönetmeliğe göre 1000 TEP üzerinde olan endüstriyel işletmeler (Enerji Yöneticisi bulundurma zorunluluğu olanlar), elektrik üretim tesisleri, OSG'ler için ISO 50001 EnYS zorunlu hale gelmiştir.*

(Değişik: RG-25/1/2020-31019) *Enerji Yöneticisi görevlendirmekle yükümlü kamu binaları, ticari ve hizmet binaları, elektrik üretim tesisleri ile endüstriyel işletmeler ve enerji yönetim birimi kurmakla yükümlü OSB'ler ile endüstriyel işletmeler TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini kurarak belgelendirecektir. Enerji Yönetim Sisteminin güncel tutulmasından ilgili kurum, kuruluş ve işletmeler sorumludur.*

ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin Doğrudan Faydaları

- Enerji maliyeti tasarrufu
- Düşük maliyetli ve maliyetsiz enerji tasarrufu fırsatlarına öncelik verilmesi
- Daha az sera gazı emisyonu
- Değişen enerji fiyatlarından daha az etkilenme
- Daha az karbon ayak izi
- İthal yakıtlara bağımlılığın azaltılmasıyla arz güvenliğinin artması
- Çalışanların enerji farkındalığının artması ve daha fazla katılım
- Enerji kullanımı ve tüketimi ile iyileştirme fırsatlarına ilişkin daha fazla bilgi
- Bilinçli karar alma süreçleri
- Gelecekteki enerji kullanımı daha iyi anlaşıldığı için azalan belirsizlik

ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin Dolaylı Faydaları

- Olumlu tanıtım
- İyileşmiş kurumsal imaj
- İyileşmiş işletme verimliliği
- İyileşmiş bakım uygulamaları

Yenilenebilir Enerji; doğada bulunabilen, sürdürülebilirliği olan ve belirli bir limiti olmayan enerjilerdir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının en büyük özelliği, karbondioksit emisyonlarını azaltarak çevrenin korunmasına yardımcı olmalarıdır. Yenilenebilir enerji kaynakları, hidro, jeotermal, güneş, rüzgar, biyokütle, gel-git ve dalga olarak sayılabilir.

Güneş enerjisi; Güneş sistemindeki tüm gezegenler için enerji kaynağı olan güneşten elde edilen enerjidir.

Dalga enerjisi; Deniz ve okyanuslarda meydana gelen gelgitlerin oluşturduğu mekanik enerjidir.

Jeotermal enerjisi; Yer kabuğunun derinliklerinde biriken ısıdan yararlanılarak ortaya çıkarılan enerjidir.

Biyokütle enerjisi; Henüz fosilleşmemiş canlı kalıntılarından elde edilen enerjidir.

Hidroelektrik enerjisi; Akan suyun enerjisini kullanarak dönüştürülen enerjidir.



Kış Aylarında Sağlık Sorunları ve Korunma Yolları

Bu aylarda en sık karşımıza çıkan sağlık sorunları Solunum Yolu Enfeksiyonlarıdır.

Grip ve Viral Üst Solunum Yolları Enfeksiyonları

Yüksek ateşle başlayıp kas, boğaz ve baş ağrısıyla seyreden gribe, burun akıntısı/ burun tıkanıklığı, bazen de öksürük eşlik ediyor. Yoğun bir yorgunluk hissine neden olan grip tedavi edilmezse ciddi sonuçlara yol açabiliyor. Grip aşısı ile % 70-90 oranında önlenabilen gripte semptomatik tedavi, istirahat etmek ve bol su içmek çok önemli. Antibiyotiklerin tedavide yeri yoktur.

Boğaz Enfeksiyonları (farenjit, tonsillit)

Yüksek ateş, yutma sorunu, boğaz-baş ağrısı ve bazen de öksürük, kusma ve karın ağrısına neden oluyor. Beta mikrobi varsa antibiyotik şart. Aksi halde beta enfeksiyonları, kalpten böbreğe ciddi hastalıklara yol açabiliyor.

Bronşit ve Bronşiolit

Alt solunum yolu enfeksiyonları olan bronşit ve bronşiolit, 'Akciğer ağacı' denilen, solunum yolları dalcıklarının virüs ve bakteriler tarafından iltihaplanması ile oluşuyor. Akciğerlerin küçük hava yollarının hastalığına bronşiolit, büyük hava yollarının hastalığına bronşit deniliyor. Öksürük ve hışıltılı solunuma yol açarken, tedavi edilmezse zatürreye yol açabiliyorlar.

Zatürre

Yüksek ateş ve balgamli öksürükle ortaya çıkan zatürre, tek veya iki taraflı olarak akciğer dokusunu tutarak alt solunum yolu enfeksiyonuna neden oluyor. Çoğunlukla üst solunum yolu enfeksiyonu sonrası meydana geliyor. Birçok virüs ve bakteri bu hastalığa neden olabiliyor. Tedavi edilmezse yaşamı tehdit edebiliyor

Orta Kulak İltihabı (Otit)

Özellikle soğuk algınlığı, grip, farenjit gibi üst solunum yolu enfeksiyonları sırasında veya sonrasında bakteri ve virüsler, boğaz ile kulak arasında uzanan östaki kanalı vasıtası ile boğazdan orta kulağa geçerek burada enfeksiyona neden oluyor. Kulak ağrısı, ateş ve işitme azlığı ile kendini gösteriyor. En kısa sürede hekime gitmeniz şart.

Sinüzit

Kafatasını oluşturan kemiklerin arasında sinüs denen boşlukların iç yüzeyini kaplayan dokunun enfeksiyonu sinüzit olarak adlandırılıyor. Sıklıkla üst solunum yolu enfeksiyonu sonrası geçmeyen koyu kıvamlı burun akıntısı/tıkanıklığı, sabaha karşı artan öksürük ve giderek artan baş-kas-eklem ağrıları, mide bulantısı, iştahsızlık gibi şikayetler olurken ateş de eşlik edebiliyor. Tam tedavi edilmezse kronikleşebiliyor.

Gastroenterit (kış ishali)

Birçok bakteri ve virüs ishal tablosuna neden olabiliyor. Hastalık hafiften ağır dereceye kadar seyredebiliyor. Hafif seyredebildiği gibi, bazen inatçı kusma ve ateş de eklenerek, hastaneye yatış bile gerekebiliyor. Kış aylarında özellikle kusma, ishal ve ateş ile seyreden bağırsak enfeksiyonu olan rota virüs çok sık görülüyor.

Bu dönemlerde sadece enfeksiyon hastalıkları değil kalp ve damar problemlerinde de belirgin artışlar görülmektedir. Bazı bilimsel araştırmalarda kış aylarında kalp krizi geçirme riskinin diğer aylardan 3 kat kadar daha fazla olduğu tespit edilmiştir. Aşırı yağlı yemek ve az hareket nedeniyle kilo artışı, kan yağlarında artışlar, ayrıca soğuk havanın damarları büzmesi nedeniyle tansiyon yükselmeleri, göğüs ağrıları ve kalp krizi atakları gelişebilmektedir. Risk altında olan kişiler erken tanı ve takip amaçlı düzenli olarak kardiyoloji uzmanına gitmesi önerilmektedir. Kış mevsiminde güneş ışınlarının azalmasından dolayı gelişen D vitamini eksikliğine bağlı kemik erimeleri ve kırıklar ortaya çıkabilir. D vitamini eksikliğine bağlı bağışıklık sisteminin enfeksiyonlara karşı kısmi direnç azalması durumları söz konusu olabilir, bu sebeple ölçüm yapıldıktan sonra yetersizlik tespit edilirse hemen tedaviye başlanmalıdır.

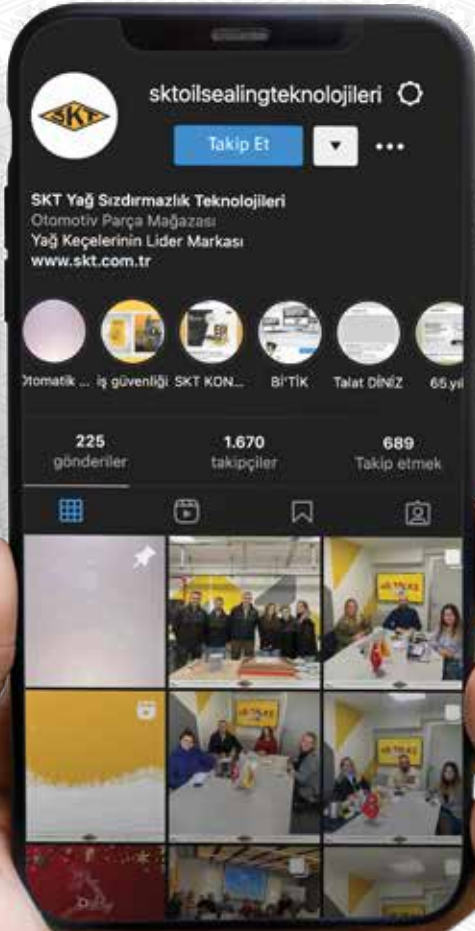


Kış hastalıklarına karşı hangi önlemler alınmalıdır?

- Maske kullanmak, kişiler arası mesafeye dikkat etmek ve el hijyenini önemsemek
- Uyku düzenine dikkat etmek, yeterince istirahat etmek, Dengeli ve sağlıklı beslenmek,
- Özellikle su başta olmak üzere yeterli sıvı tüketmek, gazlı içeceklerden kaçınmak,
- Demir, çinko, D vitamini gibi mineral ve vitamin seviyelerini kontrol ettirmek,
- İhlamur gibi bitki çayları, posası içine ilave edilmiş meyve suları, pekmez ve bal tüketmek,
- Kış hastalıkları en çok solunum yolu ile bulaştığından öpmek yerine karşınızdakine başınızla selam vermek,
- Kapalı ve kalabalık ortamlardan mümkün olduğunca kaçınmak,
- Elleri sık sık yıkamak ve ağza, buruna, gözlere sürmemek
- Mikroplar sıcakta kolayca ürediklerinden ortamı aşırı ısıtmamak,
- Ortamı düzenli havalandırmak,
- Ortamda kullanılan klimaların düzenli bakım ve temizliğini yaptırmak
- Ortama uygun katlı kıyafetler giyip, sıcaklığa göre artırıp azaltmak,
- Çocuğunuzu sigara dumanının bulunduğu ortama sokmamak,
- Doktorunuz gerekli görürse grip aşısını yaptırmak

**Gelişen dijital dünyada
neler yaptığımızı merak ediyor musunuz?**

O zaman telefonunuz ile QR kodu okutarak
ya da arama kısımlarına **sktoilsealingtechnologies**
yazarak bizi takip edebilirsiniz.



Instagram

Sayfamızı takip
ediyor musunuz?



Web sitemizden ve uygulamamızdan

Ürünlerin teknik bilgilerine **e-katalog** sayfasından
Araç grubuna yönelik ürünlerimize **katalog** sayfasından
Yeni ürün, arıza, ürün geliştirme önerilerine **bize ulaşın**
sayfasından ulaşabilirsiniz



İndirme Linki 
Download it here



İndirme Linki 
Download it here



#gelecekiçinbugün



TecAlliance

Certified Data Supplier

Tasarım
Ferdî Doğan

Editör
Didem Ezgi Görgün

Yazarlar
İnsan Kaynakları Ekibi

www.skt.com.tr