



BÜLTEN
ARALIK 2022
SAYI: 8



Yönetimin Mesajı

İK Köşesi

Biz Kimiz?

Bizden Haberler

İçimizden Biri

İş Hayatı ve Pozitif Duygular

Sağlık Köşesi



Her büyük başarı, önce büyük bir hayalle başlar...

Türkiye’ de otomotiv sektörünün gelişmesine paralel olarak her türlü parçanın ihtiyaç olduğu bir dönemde üç idealist teknik öğretmen tarafından 1955 yılında Bursa’da kurulan SKT, halen Diniz Holding bünyesinde faaliyet gösteren sektörünün lider markasıdır. Türkiye’de otomotiv sektörünün öncü markası SKT, yarım asrı aşan köklü geçmişiyle hayallerini gerçeğe dönüştürmenin haklı gururunu yaşamaktadır. Kurulduğu ilk gününden beri yenilikçi ve mükemmeliyetçi gelecek vizyonuyla sektöründe zirvenin en güçlü oyuncularından biri olmayı başarmıştır. Türk sanayisinde ilklerin sahibi SKT, Türkiye’de ilk yağ keçesi ve elektrik motor üretimini yapmış ve ilk sentetik kauçuk kullanımını gerçekleştirmiştir.

SKT, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde 14.000 m² kapalı, toplamda 21.000 m² alan üzerinde, 530’dan fazla personeliyle başta otomotiv sektörüne ve birçok sanayi koluna hizmet etmektedir. SKT’nin başlıca ürünleri; kauçuk ve teflon dudaklı döner mil keçeleri, piston keçeleri, u-cup ve titreşim sönümleyicilerdir. Son teknolojik makine parkuruyla bünyesinde birçok işlemi entegre bir şekilde gerçekleştirebilme kabiliyetine sahiptir.

SKT’nin uzman mühendis kadrosu, teknolojinin ve sektörün son gelişmelerini yakından takip ederek ülkemizde üretilmeyen birçok sızdırmazlık elemanının tasarımının yapılmasına ve geliştirilmesine liderlik etmektedir. Esnek planlama ve üretim kabiliyetine sahip olan SKT, bu sayede müşteri talep ve beklentilerine en hızlı şekilde cevap verebilmektedir. SKT, genel satışlarının %60’ını OEM ve OES’lere, kalan kısmını güçlü yedek parça dağıtım kanalları ile aftermarket’e yapmaktadır. 2015 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’ndan onaylı AR-GE Merkezi olmuş; projelerine hız kazandırarak TÜBİTAK destekli birçok projeye imza atmaktadır. Nihai üründe kullanılacak tüm kauçuk karışımlarının kalite kontrol testleri, kauçuk malzeme Ar-Ge çalışmaları ve malzeme şartnamelerine göre belirli periyotlar ile yapılan kontrol testleri malzeme laboratuvarında yapılır. SKT, üretiminin % 50’sini Dünya’nın birçok ülkesine ihraç ederek ülke ekonomisine katkıda bulunmaktadır.



MİSYON

Sızdırmazlık teknolojileri alanında her sektör için **müşteri odaklı, güvenilir ve yaratıcı** çözümler sunmak.



DEĞERLER

SKT;
dürüstlük, sahiplenme, yenilikçi, sürdürülebilir, liderlik, müşteri memnuniyeti ve çeviklik değerlerine sahiptir.



VİZYON

Sızdırmazlık teknolojileri alanında **dünya çapında** tercih edilen bir çözüm ortağı olmak.



YÖNETİMİN MESAJI



Kaan Türkel
Genel Müdür

Değerli SKT Ailesi,

2022 yılı ülkemiz için inişli çıkış geçse de SKT’de yenilenme, gelişme ve büyüme yılı oldu. Her anlamda büyüme ve yenilenme süreci ile 67 yıllık köklü geçmişimizi pekiştirdiğimiz bir yılı geride bıraktık. Bu süreçte büyük emeği olan siz değerli SKT Ailesi Üyelerine teşekkür ederim. 2023 yılında da aynı hız ve azimle büyümek için daha hızlı ilerlememiz gerekiyor.

Yurtiçi-yurtdışı pazarlarda payımızı artırdığımız, yeni pazarlar kazandığımız hem ekip olarak büyüdüğümüz hem de yıllardır bulunduğumuz fabrikamızda yerinde büyümemizi başlattığımız bir yıl oldu. Yurtdışı pazarında İtalya’da Aftermarket alanında yeni müşterilerimizle işbirliği kurduk ve mevcut iş birliklerimizi geliştirdik. SKT olarak İtalya Aftermarket pazarında da yer almanın mutluluğu ile global pazarlarda varlığımızı artırdık. Yeni yıl ile birlikte, 2022’de tohumlarını ektiğimiz bu iş birliklerinin meyvelerini daha somut olarak göreceğiz.

Bir diğer hedef pazarımız olan Polonya’da ise çok önemli bir adım atarak ilk Aftermarket müşterimizi kazandık. 2023’te Schaeffler ve BPW’i müşteri portföyümüze katmak için proje çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ediyoruz. Otomotiv sektörünün en prestijli markalarından BMW ile elektrikli araçlar için prototip keçe çalışmalarımız devam ediyor. Yurtiçi bayilerimizle kurduğumuz güçlü iş birliğimizi, hem yeni ürünler hem de hız verilen pazarlama çalışmalarıyla daha da artırırken, TİRSAN ile ortak keçe geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yıl boyunca kurduğumuz bu güçlü iş birlikleri ile 2022 yılında bu zamana kadarki en yüksek ciromuza ulaştık. Bu da ne kadar güçlü bir ekip ile çalıştığımızı gösteriyor. Bunun için emeği geçen herkese teşekkür ederim. Yeni senede de aynı azim ve inançla, 5 yıl önce koyduğumuz 2023’te 30 milyon € ciroyu aşma hedefini gerçekleştireceğimize inancım tamdır.

Büyümemiz sadece rakamsal ve müşteri bazında değildir. Sizlerin iş motivasyonunu artırmak ve keyifli bir çalışma ortamı yaratabilmek için yeni yemekhane ve ofislerimize geçtik. Kurulduğumuz günden itibaren varlığını devam ettirdiğimiz binamızı, artan müşteri taleplerini daha hızlı karşılayabilmek için genişleterek; kapasitemizi artırıyoruz. Yeni senede de ek üretim ve sosyal alanları içeren son inşaat etabıyla 2022 Ocak ayında başladığımız inşaat sürecini tamamlayacağız. Yenilenen çalışma ortamlarımızda başarılı işlere imza atacağınıza inanıyorum. Yerinde büyümenin bizlere katacağı güç ile vizyonumuzun temelinde olan müşterilerimizin güçlü çözüm ortağı olmaya devam edeceğiz.

2023 hem yukarıda bahsettiğim iş birlikleriyle daha da büyüdüğümüz, hem de Yalın Üretim ve Sürdürülebilirlik alanlarında yoğun çalışmalarla daha verimli, etkin ve çevreye saygılı bir çalışma ortamının temelini oluşturduğumuz bir yıl olacak. Büyüyen ekibimizle, hep birlikte daha da güzel işlere bir takım çalışmasıyla imza atacağımıza eminim.

Çünkü biz güçlü bir aileyiz!

Sınırlarınızı, zorlayarak bulabilirsiniz...

Herbert Simon

Sınır; kelime anlamıyla bir şeyin yapılabileceği, genişleyebileceği son çizgi, uç bölge anlamına gelir. Somut bir kavram gibi görünse de soyut olarak insanın kendi sınırlarını belirlemesi kişisel farkındalıkla mümkündür. Peki kendimizi ne kadar tanıyoruz? Kişiliğimiz, alışkanlıklarımız, hayata, işimize dair amaçlarımız, değerlerimiz ve prensiplerimiz neler? Zayıf yanlarımız, güçlü yanlarımız, neyi seviyoruz, neyi sevmiyoruz? Daha da önemlisi neyi amaçlıyoruz ve ne yapıyoruz? Kendimizi tanımamız, diğer bir söylemle kişisel farkındalığımız; neyi yapma ve neyi yapmama konusunda belirleyicidir. Çünkü kendimizi tanımak, yapmak istediğimiz şeylerde, potansiyelimizi açığa çıkarmada en temel olgudur. Her zaman kendimizi geliştirmeliyiz. Gelişim insanın kendisi ile ilgilidir, başkasının ne olduğu ile ilgili değildir. Hiçbirimiz kapasitenizin tamamını kullanmıyoruz. Hepimizin çok becerisi var, ama hepimiz yettiğini düşündüğünüz kadarını kullanıyoruz. Sınırlarınızı zorlayın, başardığınızı gördükçe mutlu olacaksınız, başardıkça kendi iç motivasyonunuzu bulacaksınız. Konfor alanınızdan çıkın, mücadele etmekten vazgeçmeyin. Aslında mücadele etmek, sınırları zorlamak, ilerlemek ve başarmaktır.



Hüseyin Aydoğan
İnsan Kaynakları Yöneticisi

Chasing Mavericks'in de dediği gibi "Sınırlarını zorlayan insanlar, bazen o sınırların da kendilerini zorladığını keşfederler."

Kız Çocuğu Olanlar

- Üretim-Saç Presler operatörü İsmail Filiz
- Mühendislik-Mekanik Atölye Operatörü Niyazi Akınoğlu
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Zafer Arı
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Erkan Balyemiz
- Kalite-Kalite Güvence Proses Kontrol Operatörü Kader Ergin
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Ali Özkan
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Emre Şenkul
- Kalite-Kalite Güvence Proses Kontrol Operatörü Rifat Çoban
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Muhammet Çelik

DÜNYAYA VE AİLEMİZE HOŞGELDİNİZ

Erkek Çocuğu Olanlar

- Üretim-Kesme Operatörü Mustafa Alan
- Planlama-Mamul Ambarı Operatörü Hasan Sezgin
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Anıl Akdemir
- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Hasan Can Akyol
- Üretim-Kapama Operatörü Kadir Burhan
- Üretim-Kauçuk Presler-Endirekt Ahmet Ünal
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Emrah Şimşek
- İnsan Kaynakları-İnsan Kaynakları Yöneticisi Hüseyin Aydoğan
- Mühendislik-Sinai ve Fikri Haklar Buse Karagöz
- Mühendislik-Kıdemli Proje Mühendisi Enis Özgür
- Kalite-Çevre ve İSG Mühendisi Merve Sözer
- Planlama-Mamul Ambarı Postabası Ercan Battal
- Üretim-Plastik Enjeksiyon Operatörü Sinan Büyüktaş

İkiz Kız ve Erkek Çocuğu Olanlar

- Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Mehmet Şen

Evlenen Tüm Aile Üyelerimize Mutluluklar Dileriz

Mühendislik-Mekanik Atölye Operatörü Nazif Dağı
İnsan Kaynakları-Bordro ve Özlük İşleri Seden Kayhan
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Barış Tanır
Üretim-Kesme Operatörü Furkan Uçkun
Üretim-Yüzey Hazırlama Operatörü Sertan Salı
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Turkan Karakaş
Üretim-Kapama Operatörü Samet Erdoğan

Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Erkan Yılmaz
Üretim-Saç Presler Operatörü Mutlu Türkmen
Malzeme-Kıdemli Kimyager Semih Ceyhan
Mühendislik-Metot Mühendisi Zahide İzis
Üretim-Kapama Operatörü Kasım Derse
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Fatih Yılmaz
Üretim-Kauçuk Presler Operatörü Emirhan Kalkan

Aramıza Yeni Katılan Arkadaşlarımız

Ailemize Hoşgeldiniz

						
Merve Ergin Yurtiçi Satış Mühendisi	Yeşim Akcan İnsan Kaynakları Uzmanı	Necmeddin Aksoy Proje Mühendisi	Hakan Çumçum Teknik Satınalma Mühendisi	Esra Beken Proje Kalite Mühendisi	Aleyna Yetişkul Personel ve Özlük İşleri	Kaan Aydın Planlama Mühendisi
						
Ferdi Doğan Grafik Tasarım Uzmanı	Didem Ezgi Görgün Kurumsal İletişim ve Marka Sorumlusu	Ayfer Yücel Bütçe ve Kontrol Sorumlusu	Melike Berdunay Üretim Mühendisi	Ekrem Ali Özel Dokümantasyon	İrem Soygan ERP Destek Personeli	Canan Sultan Yavuz Planlama ve Lojistik Yöneticisi
						
Anıl Faruk Çelik Müşteri Kalite Mühendisi	Burak Ünal Proses Kalite Mühendisi	Ebru Demir IT Sistem Sorumlusu	Görkem Burucular Üretim Mühendisi	Oğuzhan Hekim IT Destek Uzmanı	Şahin Arıbaş Proje Mühendisi	Mustafa İmren Satınalma Mühendisi

Acı Kayıplarımızın Yakınlarına Başsağlığı Dileriz

- Üretim-Kauçuk Presler-Endirekt Ahmet Mutlu'nun babası
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Emrah Güler 'in babası
- İnsan Kaynakları-Genel Müdür Sekreteri Hayriye Vatansever'in annesi
- Mühendislik-Mekanik Atölye Operatörü Mehmet Çelik' in babası
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Aysun Korkmaz'ın annesi
- İnsan Kaynakları-Sosyal İşler Uzmanı Ercan Mutlu'nun annesi
- Kalite Güvence-Ölçüm ve Test Laboratuvarı Ergün Zengin'in babası
- Üretim-Kapama Operatörü Hakan Zapun'nın babası
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Semih Topoğlu'nun annesi
- Üretim-Kapama Operatörü Fahri Avcı'nın babası
- Üretim-Kesme Kontrol Ambalaj Operatörü Emir Ağlan'ın babası

BİZ KİMİZ?



Soldan sağa doğru **Mustafa İmren** (Satınalma Mühendisi-Proje), **Hande Nur Ak** (İthalat ve Satınalma), **Nazan Güzel** (Satınalma Yöneticisi), **Serkan Kaba** (Satınalma Sorumlusu - Endirekt), **Hakan Çumçum** (Teknik Satınalma Mühendisi)

Satınalma Yöneticisi Nazan Güzel'in ağzından bölümünü tanıyoruz;

SKT'de yaklaşık 22 senedir çalışmaktayım. 11 yıldır da Satınalma Yöneticisi olarak görevime devam ediyorum. Genç ve dinamik 5 kişilik bir ekibiz ve ekibimizdeki herkesin görevleri farklıdır. Bölümümüzde; firmamızın ihtiyaç duyduğu her tür malzemenin, doğru yerde, doğru zamanda, doğru fiyatta ve doğru tedarikçiden temin edilmesi prensibi ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Firmamızda bulunan tüm bölümler ve piyasada yer alan diğer sektörlerle sıkı bir iş birliği ve etkileşim içindeyiz.



Satınalma Bölümümüzün ana işlevlerini; direkt satınalma, endirekt satınalma, tedarikçi yönetimi, ithalat işlemlerinin ve yatırım süreçlerinin yürütülmesi şeklinde sıralayabiliriz.

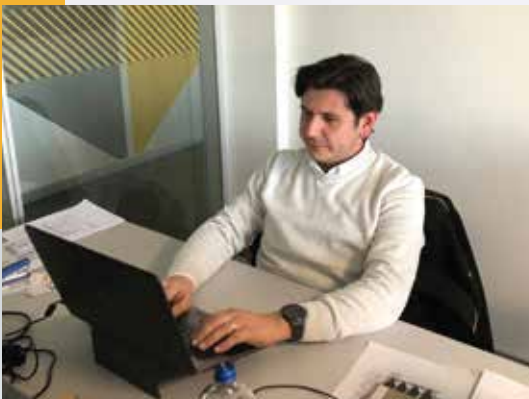
Direkt satınalmada; ürüne doğrudan etki eden malzemelerin alımları,

Tedarikçi yönetiminde; tedarikçilerimizin gelişimi ve kalite gerekliliklerinin takibi,

İthalat işlemlerinde; yurtdışından alınan direkt / endirekt malzemelerin alım süreçleri,

Endirekt satınalmada; her türlü hizmet ve sarf malzemelerin alımları,

Yatırım konularında ise her türlü makine, makine ekipmanı alımı ile tesis inşaat aşamaları takip edilmektedir.



Bölümümüzün üç ana hedefi vardır ve tüm süreçlerimizi bu hedefler üzerinden yürütmekteyiz: **kalite, maliyet ve süre**. Talep edilen ürün veya hizmetleri piyasadaki en iyi fiyatla en kaliteli şekilde almakla sorumluyuz. Bizim için temin süresi de önemlidir. Tüm işlemlerin verilen zamanda ve hızlı olarak tamamlanmasını sağlamaktayız.

Ödüllerimiz Artıyor



MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nın gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda üyeliğimizin 50. yılını doldurarak hatıra plaketimizi aldık. Plaketimiz, Genel Müdürümüz **Kaan Türkel**'e T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Bilgin tarafından verildi.



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 60. kuruluş yıldönümü için düzenlenen gecede plaketimizi aldık. Bursa OSB'de ilk olarak kurulan ve hala aktif bir şekilde faaliyetlerini sürdüren 10 firma arasında bulunmanın gururu ile Bursa OSB'nin özel olarak hazırladığı 60.yıl plaketimiz, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Başkanı Baran Çelik tarafından SKT AŞ Yönetim Kurulu Üyesi Sayın **Oğuz Türkel**'e verildi.

Devlet Destekli Tek Marka Programı olan Turquality Programına Kabul Edildik

SKT olarak 26.04.2022 tarihi itibarıyla **Turquality Marka Programı**na kabul edildik. SKT markasını yurtdışı pazarlarda çok daha güçlü yapacak çalışmaların devlet tarafından finansal olarak desteklenmesini kapsayan bu yolculuğun başlangıcındayız. SKT'nin büyümesinde ve global marka olma yolunda kaldıraç etkisi ve farkındalık yaratacak bu yolculukta zaten mevcut durumda sahip olunan kurumsal yetkinlikler güçlendirilerek SKT 'nin çok daha uzun yıllar Türkiye'nin güçlü ve değerli bir markası olarak kalmasını teminat altına alınmasını hedeflemekteyiz.



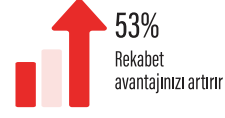
Kalite Belgelerimize Bir Yenisi Daha Eklendi



2022 yılında başladığımız çalışmalarımız sonucunda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'ni almaya hak kazandık.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, şirketlerin finansal verilerini, fikri mülkiyetlerini ve hassas müşteri bilgilerini korumalarına yardımcı olan uluslararası bir çerçeve sistemidir. Bu belge sayesinde şirketler risklerini tanımlayabilir, gizli bilgileri konusunda riskleri yönetebilir veya azaltabilir. Ayrıca bu doğrultuda gerekli güvenlik önlemlerini de yerine getirirler.

ISO 27001, işimizin saygınlığını ve şirketimizin itibarını korumayı amaçlar. Müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza güven vererek işimize değer katar.



Arıtma Tesisimizi Kurarak Çevreye Olan Duyarlılığımızı Devam Ettiriyoruz

Arıtma Tesisimiz Kuruldu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin yayınlamış olduğu "Su ve Atıksu Altyapı Yönetim Talimatı" nda yer alan "Kanalizasyon Sistemine Atık Su Deşarjı için Öngörülen Ön Arıtma ve Deşarj Standartları" na uygun deşarjın sağlanabilmesi için tesisimize **168 m3/ gün kapasiteli "Fosfat Hattı Ön Arıtma Tesisi"** kurulmuştur. Kurulan bu Fosfat Hattı Ön Arıtma Tesisi' nde, fosfat hattından gelen durulama ve konsantre atıksular arıtılmaktadır.

11.05.2022 tarihinde arıtma tesisimiz devreye alınmış olup; OSB tarafından farklı zamanlarda alınan anlık numunelerde yapılan analizler sonucu, arıtma çıkışı kanalizasyona verilen atıksuya ait ölçüm değerlerinin "Su ve Atıksu Altyapı Yönetim Talimatı" limit değerleri içerisinde kaldığı tespit edilmiştir. Bu analizler sonucunda 13.06.2022 tarihinde BOSB tarafından kanalizasyon bağlantı iznimiz yenilenmiştir.



BİZDEN HABERLER

Geleneksel Tavla Turnuvarımızı Gerçekleştirdik



2016 yılında ilkinin gerçekleştirdiğimiz ve büyük bir heyecanla sürdürdüğümüz tavla turnuvarımızı bu sene de kaldığımız yerden devam ettirdik. şansın başrollerinde olduğu bu oyunda, pandemiden kaynaklı ne kadar ara vermiş olsak da, heyecanımızdan hiçbir şey kaybetmeden büyük bir mutlulukla zarlarımızı attık.



Büyük iddialarla başladığımız turnuvarımıza heyecan, h rs ve bolca k hk ha eşlik etti ve **Davut Bozkuř** şampiyon oldu.



5-3... Penc   Se   2-2... D  Bara   6-6... D  řeř   4-4... Dört Cehar   4-1... Cehar   Yek   5-5... D  Beř   6-5... řeř Beř   6-4... řeř Cehar   6-2... řeř   D 

BİZDEN HABERLER

Aile Şenliğimizde Birlikte Yemek Yiyip Çay İçmenin Mutluluğunu Yaşadık

Gelenekselleştirdiğimiz SKT Aile Şenliğimizi bu sene de Uludağ Hüseyin Alan' da keyifli bir şekilde gerçekleştirdik. Aile üyelerimizle birlikte geçirdiğimiz güzel vakitlerle anılarımıza bir yenisini daha ekledik. Doğanın içinde doyusıya eğlendiğimiz şenliğimizde mangallarımızı yaktık, eğlenceli oyunlar oynadık, sürpriz yarışmalar düzenledik. Yarışmalarımız sonucunda kazanılan hediyelerden daha heyecanlısı İnsan Kaynakları Ekibi tarafından düzenlenen çekilişti.

Çeşitli hediyelerin olduğu yarışmada bisikleti **Erkan Çetin**, filtre kahve makinasını **Yasin Yavuz**, tost makinasını **Ersin Salkım**, drone **Özel Taşdemir** kazandı.

*Aile olduğumuz, bir olduğumuz,
biz olduğumuz, mutluluğumuzu
paylaştığımız güzel bir anı ile
hafızalarımıza kazınan şenliğimizi
seneye, yeni aile üyelerimizle
yapmanın heyecanı içindeyiz.*



İftar Yemeğinde Bir Aradaydık

Uzun bir aradan sonra Yönetim Kurulu üyelerimiz, Genel Müdürümüz ve çalışanlarımızın katılımıyla iftar yemeğinde bir araya geldik. Yoğun katılımın gerçekleştiği etkinliğimizde çalışanlarımızla bolca sohbet etme imkanımız oldu.



Basketbolu ve Bursaspor'u seviyoruz mottosuyla, bu seneki EuroCup ve ING Basketbol Süper Ligi'nde **Frutti Ekstra Bursaspor**'umuzu yalnız bırakmayıp, şirket kombinemizle maçlara katılım sağladık. Eş, çocuk, tüm aile bireylerimiz ile gittiğimiz maçlarda oldukça keyifli anlar yaşadık, sıcak karşılaşmalara tanıklık ettik.

2023 yılında da ikinci yarı fikstürde yine Bursaspor'umuzun yanında olmaya devam edeceğiz.

BİZDEN HABERLER

Tüm Kadın Çalışanlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü Kutladık

Ülkemizde ilk kez 1921 yılında Emekçi Kadınlar Günü olarak kutlanan 8 Mart; temelinde uzun yıllara dayanan bir mücadelenin olduğu uluslararası bir gündür. Birleşmiş Milletler 1975 yılını "Uluslararası Kadınlar Yılı" ilan etti ve 8 Mart Dünya Kadınlar günü olarak kutlamaya başladı. İnsan hakları temelinde kadınların siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesine, ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarını vurgulayan bir gündür. Biz de bu özel günde SKT bünyesindeki çok değerli kadın çalışanlarımızla bir araya geldik.



SKT Kadınlarımız;

Aklınıza koyduğunuz her şeyi yapabilirsiniz.

En derin denizlerde yüzebilir, en yüksek zirveye tırmanabilirsiniz. Güçlü, güzel, şefkatli, sevgi dolu, merhametli...

Kelimelerin ifade edebileceğinden çok daha fazlasınız.

”



MART



SABİHA RIFAT GÜRAYMAN
(1910-2003)

İlk Türk Kadın Mühendis. Fenerbahçe Erkek Voleybol Takımı'nın 1929'da Şampiyon Olduğu Seneki Kaptanıdır.

Anıtkabir'in inşaatında başmühendis olarak çalıştı. Sahada çalışan ilk kadın inşaat mühendisidir. "Bir kadının emri altında çalışmayız" diyen işçileri onlarla birlikte çalışarak ikna etti. Yaptığı ilk köprüye, saygısını kazandığı köylüler ona atfen "kız köprüsü" adını verdi. Kız köprüsü halen iki yakayı birbirine bağlamaya devam ediyor.

BİZDEN HABERLER

Yıl içerisinde yetkinliklerimizi artırmak ve farkındalığımızı pekiştirebilmek için analiz teknikleri ve iş sağlığı güvenliği alanında eğitimlerimizi başarılı ile tamamladık. Alanında uzman eğitmenlerle yaptığımız bu eğitimlere tüm personelimiz ile katılım sağlarken süreçlerimizde kullanmak için hazırlandık.



AFAD

Farkındalık Eğitimi



Proses FMEA Eğitimi



Deprem Tatbikatı



İlk Yardım Eğitimi



Yangın Söndürme Eğitimi



Yüksekte Çalışma Eğitimi



Otomotiv sektörünün satış sonrası endüstrisine yönelik düzenlenen dünyanın lider ticaret fuarı **Automechanika İstanbul**, 2-5 Haziran 2022 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşti.

Üç kıtadaki tüm otomotiv üretim ve onarım alanındaki firmaların bir araya geldiği bu fuarda 28 ülkeden 825 katılımcı ve 141 ülkeden 48354 profesyonel buluştu.



Her sene olduğu gibi bu sene de güçlü ve dinamik Satış & Pazarlama Ekibimizle standımızda yerimizi alarak, yerli ve yabancı misafirlerimizi ağırladık. Oldukça yoğun geçen bu fuarda sektörle buluşmanın mutluluğunu yaşadık.

Farklı ve dikkat çekici stand tasarımı yine ön plandaydı. Var olan müşterilerimizin yanı sıra yeni müşteri görüşmeleri de yaparak işbirliklerimizi güçlendirdik.



13-17 Eylül 2022 tarihleri arasında Almanya'da düzenlenen otomotiv sektöründeki uluslararası kilit oyuncularının yer aldığı en büyük otomotiv buluşması olan **Automechanika Frankfurt'ta**, SKT Satış & Pazarlama Ekibi olarak bizler de standımızla yerimizi aldık.



Fuarda standımızı hem yurtiçi hem de yurtdışından birçok müşterimiz ile birlikte yeni tanıştığımız katılımcılar ziyaret etti.

Bizler için yorucu ancak oldukça verimli geçen bir fuar oldu.



Fuarda ayrıca İtalya'nın önemli dergilerinden Inforicambi ile SKT Yurtdışı Satış & Pazarlama Direktörü Sayın Hülya Adıyaman ve SKT İtalya Sorumlusu Sayın Stefania Ceaglio keyifli bir röportaj gerçekleştirdi.



Futbol Turnuamız

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve gelenekselleşen 16. BOSİAD Futbol Turnavası, Bursa OSB sahasında gerçekleşti. 30 takımın yer aldığı turnuvada SKT Futbol Takımımız da oldukça centilmence performans gösterdi.

Sahada kıyasıya rekabetin yaşandığı bu turnuva ile bölgemizde yer alan şirketleri birbirlerine daha dayakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini artırmak, yeni dostlukların ve arkadaşlıkların kurulmasına sağlanmaktadır. Bizlerin de karşılaştığı KORTEKS Futbol Takımı turnuvada 1. olmuştur.



Bu sene olmadı ancak seneye
gümbür gümbür geliyoruz,
şampiyon olacağız!

“O SENE
BU SENE”

BİZDEN HABERLER



Yetenek Yönetimi Konferansı

TAYSAD, Bu Yılkı Yetenek Yönetimi Konferansı'nda Ücret Yönetiminde Yeni Trendleri ve Farklı Uygulamaları Ele Aldı!

13 Ekim'de TAYSAD' ın düzenlediği 5. Yetenek Yönetimi Konferansı' na SKT İnsan Kaynakları Ekibimiz ile katılım sağladık.

Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği'nin (TAYSAD) ev sahipliğinde değişen dünyada performans yönetimindeki yeni yaklaşımları ve farklı örnekleri ortaya koymak amacıyla bu yıl 5.'si düzenlenen Yetenek Yönetimi Konferansı'na firma sahipleri, üst düzey yöneticiler, İK Yöneticileri ve çalışanlar katıldı. Konferansta ele alınan insan kaynakları, ücret yönetimi, yan haklar ve istihdamdaki kadın çalışan oranı gibi önemli konular alanında deneyimli kişiler tarafından konuşularak firmalara ışık tutmuştur.



2022 Bayi Toplantısı



27-29 Mayıs 2022 Antalya-Belek Spice Otel



Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz fakat hayatımızı olumsuz yönde etkileyen pandemi sebebiyle ara verdiğimiz motivasyon buluşmamızı, mayıs ayında yurtiçi bayilerimizin Satış ve Satınalma Müdürleri ile gerçekleştirdik. Oldukça verimli ve keyifli geçen bu buluşmada çok güzel fikir alışverişlerinde bulunduk.



Plastik ve kauçuk sektörünün önde gelen kuruluşlarının yer aldığı dünyanın en anlamlı fuarı olan **K 2022**'yi ziyaret ettik. Katılımcı firmalarla ilerideki süreçler için iş birlikleri hakkında konuştuk.



International Sealing Conference Internationale Dichtungstagung

12-13 Ekim 2022 tarihinde sızdırmazlık alanındaki önemli organizasyonlardan biri olan 21. ISC – Uluslararası Sızdırmazlık Konferansı Stuttgart 2022'ye SKT Mühendislik ve Arge Departmanımız ile katılım sağladık; birbirinden değerli çalışmalarını dinleyerek yeni proje ve iş birlikleri yönünde çalışmalar yaptık.



BİZDEN HABERLER

Yurtiçi ve Yurtdışı Müşteri Ziyaretleri

Önemli yurtdışı müşterilerimizden olan **Alfa Pawel**'i Polonya'da ziyarete gittik. Verimli geçen toplantıda yeni iş birliği ve projeler ortaya çıktı. Ayrıca firmada ürünlerimizin yer aldığı showroomunda bulunması bizleri çok mutlu ederken ne kadar doğru bir iş yaptığımızı da gösterdi. *Misafirperverlikleri için de ayrıca teşekkür ederiz.*



Önemli müşterilerimizden olan **BMW**'nin değerli ekibi firmamıza ziyaret gerçekleştirdi. Keyifli ve etkin geçen bu ziyarette iş birliğimizi daha da güçlendirmeye yönelik fikir alışverişi yaptık ve projeler konuştuk. *Geldikleri için çok teşekkür ederiz.*

Satış & Pazarlama ekibimizle sektörünün öncü firmalarından olan **BASBUG GROUP**'a ait yeni merkez binasında, araç uzmanları tarafından düzenlenen Workshop çalışmasına katıldık. Oldukça faydalı olan bu workshopta ürün geliştirme ve dijitalleşme uygulamalarını inceledik. *Konukseverlikleri ve aktarımları için BASBUG GROUP'un değerli ekibine teşekkür ederiz.*



Değerli Bayimiz **MARTAŞ OTOMOTİV** i firmamızda ağırladık. Gelecek projeler üzerine yaptığımız bu keyifli toplantıda iş birliğimizi daha da güçlendirdik. *Katılımları ve ziyaretleri için MARTAŞ OTOMOTİV ekibine çok teşekkür ederiz.*

BİZDEN HABERLER

Yenilenme Sürecimiz Hızla Devam Ediyor

Keyifli çalışma ortamlarımız için 2022 yılında başladığımız inşaat sürecimiz hızla devam ediyor. Önce yemekhane ve ofislerimizi yeniledik. Daha keyifli yemeklerin yenileceği yemekhanemiz ve daha motive işlerin çıkacağı ofislerimize geçtik. Kapasitemizi artırmak için yerinde büyüme sürecimizle sevkiyat alanımızı da genişletiyoruz. 2023 yılında ise inşaatımızın son aşamasına geçerek üretim ve sosyal alanlarımızın olduğu kısmı da tamamlayacağız. Çalışan memnuniyetini ön planda tutan bu inşaat çalışmalarımız ile büyüme ve gelişmeye devam edeceğiz.



İÇİMİZDEN BİRİ

Bu sayımızdaki konuğumuz üretim bölümünden **Aysun Korkmaz**.

**SKT'de Ne Kadar Zamandır
Hangi Görevde Çalışıyorsunuz ?**



09.02.2004 yılında SKT'de çalışmaya başladım. Kesme-kontrol bölümünde %100 görsel kontrolcü olarak çalışıyorum.



**Kendiniz, Aileniz ve İş Dışındaki
Hayatınızdan Bahseder misiniz?**



1979 Bursa doğumluyum. Babamı 2 yaşında, annemi 3 ay önce kaybettim. Dört kardeşiz. Kardeşlerim, yeğenlerim ve arkadaşlarım benim bütün dünyamdır. İş dışındaki hayatımda sosyal aktiviteler yapmayı çok seviyorum.



Kültür gezileri ve doğa yürüyüşleri yapmak, konser ve tiyatroya gitmek bunlardan bazıları. Ayrıca arkadaşlarımla da bolca zaman geçiririm.



SKT'nin Sizin için Anlamı Nedir?



Şu an ayakları yere sağlam basan güçlü bir kadın olmamda SKT'nin payı çok büyüktür. SKT benim maddi özgürlüğümü kazandığım, dimdik ayakta durmamı sağlayan 2. ailem. O yüzden SKT benim için çok değerlidir. Bu da işimi severek ve özveriyle yapmamı sağlamaktadır. Birlikte çalıştığım başta yöneticilerim olmak üzere tüm mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.



Sen de

Fikrini



söyle!

www.skt.com.tr



Başlatmış olduğumuz 'Bir Fikrim Var' projemizde tüm paydaşlarımızın önerilerini önemsiyoruz. Projemize katılacak kişilerin özgün, sürdürülebilir ve sosyal faydası yüksek iş fikirlerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

*İnternet sitemizdeki
'bir Fikrim Var'sekmesinden
paydaşlarımızın fikirlerini
inceliyoruz.*



İş Hayatı ve Pozitif Duygular



İş yerinde birbirine komik kedi videosu göndermek sandığınızdan daha önemli olabilir; hatta faydalı olduğu bilimsel araştırmalarla kanıtlanmıştır! Komik videolar ya da sizi mutlu eden olaylar sonucu hissedilen pozitif duygular hem sağlığınıza hem de iş performansınıza iyi gelmektedir.

Pozitif Duyguların İş Hayatındaki Yeri

Kaygı, korku ve üzüntü gibi duyguların bedenimize ve ruhumuza iyi gelmediğini bilmeyen kalmadı. Ancak güncel araştırmalar daha önce üzerinde çok fazla konuşulmayan mutluluk, sevinç, neşe ve şükran gibi olumlu duyguların önemini daha da vurgular hale geldi. Her ne kadar araştırmalar bu duyguların insanları etkileme mekanizmasını henüz tam olarak keşfedememiş olsa da, insanların olumlu duygular içindeyken işte ve evde daha iyi oldukları bilinen bir gerçek.

Bu bulguları kurumsal hayata uyguladığımızda ise işyerinde pozitif duyguların ortaya çıkmasını teşvik eden kurum kültürünün çalışanların sağlık ve verimliliğini arttırmada ne kadar önemli bir rol oynadığını net olarak görebilmekteyiz.



Pozitif duygular; insanların yaptıkları iş, çalıştıkları kurum ile ilgili his ve düşüncelerinin nasıl şekilleneceğini belirlemektedir. Carl Thoresen tarafından yapılan araştırmada çalışanların duygusal deneyimlerinin, işleri ve işverenlerine dair tutumlarının ve motivasyon düzeylerinin incelendiği 200'ün üzerinde araştırma gözden geçirilmiştir. Tüm dünyada çeşitli kurumlarda yapılan bu çalışmaların analizinde toplam 62.000 kişiden gelen veriler incelenmiştir. Analiz sonucunda da daha pozitif duygular yaşayan kişilerin işlerinden daha çok doyum sağladığı ve kurumlara olan aidiyetinin daha güçlü olduğu saptanmıştır. Ayrıca bu kişilerin daha az tükendiğini ve işlerini bırakma niyetlerinin daha az olduğu bulunmuştur. Negatif duyguların ise bu bulguların tam tersi sonuçlar doğurduğu araştırmacıları şaşırtmamıştır. Ancak pozitif duyguların iş doyumunu üzerindeki etkisi negatif duyguların yol açtığı etkilerden bağımsızdır. Bu bilgi çok önemlidir; çünkü pozitif duyguların önemi hakkında yapılan çalışmalar insanların günlük ev ve iş hayatlarında kaçınılmaz olan sıkıntıları ve negatif duyguları göz ardı edip duygusal hayatlarında Pollyanna'cılık oynaması gerektiğini söylemez. Tam tersi negatif duygular hayatta yönümüzü bulmamız ve tehlikelere karşı tetikte olmamız için gereklidir. Pozitif duygular kendi içlerinde çok önemlidir ve bu duyguları ortaya çıkarmanın yaratıcılığı arttırmak gibi doğrudan faydaları olduğu gibi insanların stresle baş etmesine yardımcı olmak gibi dolaylı faydaları da vardır.

Pozitif duyguları ortaya çıkarmanın birçok pratik yolu vardır. Teknolojiyi yakından takip eden kurumların bazılarında çalışanların pozitif duygularını tetiklemek amacıyla çalışanların belirli aralıklarla hoşlarına gidecek video izlemeleri ya da müzik dinlemeleri teşvik ediliyor. Uzmanlar kişilerin kendilerini iyi hissettiren, neşe veren ve minnettar olmalarını sağlayan şeyler üzerinde yoğunlaşmalarını tavsiye ediyorlar.

Stresin Neden, Sonuç ve Çözüm Önerileri

İş Yeri Hekimi
Figen PASLIOĞLU



Stres; vücudun tepki göstermesi olarak tanımlanabilmektedir. Ayrıca hayatın giderek artan taleplerine karşı, vücudun normal olarak, fiziksel ve psikolojik tepki göstermesi durumudur. Stres, vücudun kendisini korumak için beyin tarafından verilen bir alarmdır. Beyin herhangi bir tehdit algıladığında, vücut hormon salgısının patlaması yolu ile sinyal verir. Stres sırasında vücutta bazı değişimler meydana gelmektedir. Kalp atışlarında hızlanma, nefes alıp vermede hızlanma, kaslarda kasılma ve kan basıncında yükselme gibi bazı durumların oluşmasına stres sebep olmaktadır.

Bazı sağlık sorunları, duygusal sorunlar, ilişkiler, köklü değişimler, aile içinde stres yaşanması ve inanç ile değer yargılarının çatışması gibi durumlar stres oluşumuna neden olmaktadır. Bunlara ek olarak, sosyal ve mesleki durumlar da stres oluşumunu tetiklemektedir. Çevre faktörü, sosyal konum, meslek ve işsizlik gibi durumlar da stresi oluşturmaktadır.

Sağlık sorunları:

Özellikle kalp hastalıkları, diyabet ve eklem iltihabı gibi bazı kronik hastalıklar strese neden olabilmektedir.

İlişkiler:

İkili ilişkilerde yaşanan problemler, bir arkadaş eksikliği ya da bir arkadaş desteğinin olmaması gibi durumlar strese yol açabilmektedir.

Köklü değişimler:

Ebeveyn ya da eşin ölümü, işini kaybetme, evlenme ya da yeni bir şehre taşınma durumları stres yaşanmasına sebep olmaktadır.

Aile içi stres:

Aile üyelerinden küçük çocuklar, ergenlik dönemindeki gençler ya da diğer aile bireylerinin sorunları bütün aileyi etkileyeceği için aile içi stres oluşumuna neden olmaktadır.

Çevre:

Çok kalabalık bir şehirde yaşamak, çevrede cinayet ve suç durumlarının yaşanması, kirlilik ve ses kirliliği strese neden olmaktadır.

Sosyal konum:

Yeterli miktarda paraya sahip olmamak, ırk, cinsiyet, yaş ya da cinsel yönelimlere dayalı ayrımcılık strese neden olmaktadır.

Meslek:

İşyerinde mutsuz olmak, yorucu bir iş ile uğraşmak, çok yoğun çalışmak kronik stres yaşanmasında etkilidir.

İşsizlik:

İşten çıkarılmak ya da işsizlik, kişinin kendisini yetersiz ve güçsüz hissetmesine neden olduğu için doğal olarak stresi de beraberinde getirmektedir.

1.Stresin Duygusal Belirtileri

- Kolay bir şekilde heyecanlanmak, sinirlenmek ve karamsarlığa kapılmak,
- Bunalmış hissetmek ve kontrolü kaybetmek,
- Özgüven eksikliği, yalnızlık hissi, kendini değersiz ve kötü hissetmek,
- Diğer insanlardan uzaklaşmak.

2.Stresin Fiziksel Belirtileri

- Düşük enerji ve güçsüzlük,
- Ağrılar, acılar ve kaslarda gerginlik,
- Göğüs ağrıları ve hızlı kalp ritimleri,
- İnsomnia (uyuyamama hastalığı),
- Sürekli olarak grip, nezle ve enfeksiyon kapmak,
- Soğuk ya da terli eller ve ayaklar, sinirlilik, sallanma ve kulak çınlaması,
- Ağızda kuruluk ve yutkunmada güçlük,
- Diş gıcırdatma ve çenede sıkılık.

3.Stresin Davranışsal Belirtileri

- İştahta değişiklik (ya çok fazla yemek ya da hiçbir şey yememek),
- Sorumluluklardan kaçınmak ve sürekli ertelemek,
- Artan alkol, ilaç ve sigara tüketimi,



Stresin Tedavisi

Modern hayatın bir parçası olan stres, ev içi hayatı, iş hayatını ve ilişkileri etkisi altına alan bir problemdir. Stres ile bu kadar içi içe olmak beraberinde mücadeleyi de getirmektedir. Bundan dolayı stresin tedavisi kişinin kendi çabasından geçmektedir. Stres ile baş edebilmek için bazı yöntemler uygulanabilmektedir. Bu yöntemler; fiziksel aktivite ve düzenli egzersiz, rahatlama teknikleri, nefes kontrolleri, sağlıklı beslenme.

Sağlık dolu günler dilerim...

**Gelişen dijital dünyada
neler yaptığımızı merak ediyor musunuz?**

O zaman telefonunuz ile QR kodu okutarak
ya da arama kısımlarına **sktoilsealingtechnologies**
yazarak bizi takip edebilirsiniz.



Instagram

Sayfamızı takip
ediyor musunuz?



Yağ Keçesinin Adı

"The Leading Brand of Oil Seals"



Tasarım
Ferdî Doğan

Editör
Didem Ezgi Görgün

Yazarlar
İnsan Kaynakları Ekibi

www.skt.com.tr