

#gelecekişinbugün



Sızdırmazlık Teknolojilerinde Çözüm Ortağınız

SKT
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2022



İçindekiler

RAPOR HAKKINDA

04 Yönetimin Mesajı

GEÇMİŞTEN BUGÜNE SKT

- 09 Vizyon ve Misyonumuz
- 10 Değerlerimiz
- 11 Tarihçemiz
- 12 Ürünlerimiz
- 13 Yarattığımız Ekonomik Değer
- 16 Yönetim Sistemlerimiz
- 17 Risk Yönetimimiz
- 18 Etik İlkelerimiz

GELECEK İÇİN BUGÜN

- 20 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 25 Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız

ÇEVRE İÇİN ÜRETİYORUZ

- 29 Çevre Yönetimimiz
- 32 Enerji Yönetimimiz
- 33 Emisyon Yönetimimiz
- 35 Atık Yönetimimiz
- 37 Su Yönetimimiz

İNSAN İÇİN ÜRETİYORUZ

- 40 İnsan Kaynakları Uygulamalarımız
- 47 Eğitime Verdiğimiz Değer
- 48 Geri Bildirimlerinizi Önemsiyoruz

YENİLİKÇİ PROJELERİ DESTEKLİYORUZ

- 51 Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız
- 54 Sorumluluk Reddi Beyanı
- 55 İletişim



Rapor Hakkında



SKT Yedek Parça ve Mak. San. ve Tic. A.Ş. olarak, kurulduğumuz günden itibaren otomotiv sektöründe yürüttüğümüz öncü çalışmalarımızı, günümüzde sürdürülebilirlik bilinci ile harmanlıyor; tüm iş süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz. Şeffaflık ilkemizi her alanda benimseyerek çalışıyor; bu yapıyı iş yapış modelimize entegre ederek ilerliyoruz.

#gelecekiçinbugün mottomuz ile çevreye ve insana verdiğimiz değerle güçleniyor, ESG'nin 3 temel konusu olan çevre, sosyal ve yönetişimi iş yapış biçimimize entegre etmeye gayret ediyoruz. Ar-Ge ve İnovasyon faaliyetlerimizle teknolojik gelişmeleri de sistemimize dahil ediyor; yenilikçi ürün ve üretimi, sürekli gelişmeye verdiğimiz önem ile destekliyoruz.

Bu sene ilk defa yayımlayacağımız, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemindeki faaliyetlerimizi kapsayan ve GRI standartları çerçevesinde hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzu; tüm kamuoyu ve değerli paydaşlarımızın takdirine sunuyor olmaktan kıvanç duyuyoruz.





Yönetimin Mesajı



Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Üç teknik öğretmenin heyecanla çıktığı yolda, bugün aynı azim ve heyecanla bizlere teslim ettikleri bayrağı taşıyoruz. Yarım asrı aşan köklü geçmişimiz ve sahip olduğumuz güçlü deneyimimiz; kurulduğumuz günden bugüne artan bir başarı ivmesi ile sektörümüzün en önemli oyuncularını arasında yer almamızı sağlıyor.

Artan üretim kapasitemiz ve yatırımlarımız, sızdırmazlık elemanları endüstrisinde önemli yer edinmemizin yanı sıra bizleri yurtdışında da alanında tercih edilen marka konumuna getirmiştir. Sizler ile kurduğumuz sağlam iş ortaklığımız, sahip olduğumuz güçlü dağıtım kanallarımız ile yedek parça alanında da yer almamızı desteklemektedir.

Şirketlerin sadece ürün üretimi ve satışı ile finansal başarı elde etmelerinin yeterli olmadığı; çevreye ve insana duyarlı kurumsal yapıya uygun olmaları, iyi kurumsal

yönetim uygulamalarını ilke edinmelerinin de beklendiği küresel bir dönüşüm sürecini ortaya çıkarmıştır. Sürdürülebilirlik kavramı da bu sürecin yansıması olarak son zamanlarda birçok şirkette olduğu gibi bizlerin de gündeminde yer almaktadır.

“Bu gemide hep birlikte yol aldığımızın farkında, **“#gelecekiçinbugün”** mottomuz ile tüm paydaşlarımızı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil etmeyi en önemli önceliğimiz olarak görüyoruz. **Çevre ve İnsan için Üretiyor; Sürekli Gelişerek #gelecekiçinbugün diyoruz!”**



Kurumsal sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk, temiz üretim, yenilenebilir enerji gibi kavramlar son yıllarda sektörlerin ve toplumun gündeminde önemli yer tutar hale gelmiştir. Bugün karşı karşıya olduğumuz küresel ısınma, kaynakların hızla tükenmesi ve kirlenmesi gibi önemli sorunlar tüm şirketler gibi bizleri de yeni düzen arayışına sürüklerken; sadece kendi neslimiz için değil gelecek nesiller için de sorumlu hale getirmiştir. Bu sorumluluğun yerine getirilerek Dünya'nın daha yaşanabilir kılınması ise; çevrenin ve insanların yaşam kalitesinin korunması ile mümkündür. Bizler de bu bilinçte ilerliyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma için finansal bakış açımızın yanı sıra sosyal ve çevresel boyutları da dikkate alarak stratejik iş planlarımıza bu kapsamda yön veriyor; iş ortaklığımızı bu yönde oluşturmuyoruz.

Bu gemide hep birlikte yol aldığımızın farkında, **#gelecekiçinbugün** mottomuz ile tüm paydaşlarımızı sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil etmeyi en önemli önceliğimiz olarak görüyoruz.



**"Çevre ve İnsan için Üretiyor;
Sürekli Gelişerek
#gelecekiçinbugün diyoruz!"**

SKT AŞ olarak bu sene ilkini hazırladığımız 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk ve gurur duyurum.

Kaan TÜRKEK
Genel MÜDÜR



“Geçmişten Bugüne SKT”



Geçmişten Bugüne SKT

YARIM ASRI AŞAN KÖKLÜ GEÇMİŞ



“Her büyük başarı,
önce büyük bir
hayalle başlar!
Bizim başarımızın
altında da bu
vardır.”

Türkiye’ de otomotiv sektörünün gelişmesi ile her türlü parçanın ihtiyaç olduğu dönemde üç idealist teknik öğretmen tarafından 1955 yılında Bursa’da kurulmuş; halen Diniz Holding bünyesinde faaliyet gösteren alanının lider markasıyız. Türkiye’de otomotiv sektörünün öncü markası olarak yarım asrı aşan köklü geçmişimizle hayallerimizi gerçeğe dönüştürmenin haklı gururunu yaşıyoruz. Kurulduğumuz ilk günden itibaren yenilikçi ve mükemmeliyetçi gelecek vizyonumuzla sektörün en güçlü oyuncularından biri olmayı başardık, başarmaya devam ediyoruz.

Bursa Organize Sanayi Bölgesinde 17.000 m² kapalı, toplamda 20.000 m² alan üzerinde, alanında deneyimli genç ve dinamik personeliyle başta otomotiv sektörü olmak üzere birçok sanayi koluna hizmet ediyoruz. Başlıca ürünlerimiz; kauçuk ve teflon dudaklı döner mil keçeleri, piston keçeleri, u-cup ve titreşim sönümleyicilerdir. Son teknolojik makine parkurumuzla birçok işlemi entegre bir şekilde gerçekleştirebilme yeteneğine sahibiz.

“Kurum olarak,
üretim süreçlerimizi
gerçekleştirirken
sürdürülebilirlik
kavramının öneminin
farkındayız. Bu odakta,
insana ve doğaya
önem veren bir çalışma
hayatını benimsiyoruz.”



Kurum olarak, üretim süreçlerimizi gerçekleştirirken sürdürülebilirlik kavramının önemli olduğunu farkındayız. Bu odakta, insana ve doğaya önem veren bir çalışma hayatını benimsiyoruz. Çevre, su ve enerji yönetim sistemlerimizi geliştirerek, sürdürülebilir bir finans yönetimi sağlıyoruz. Ayrıca, en önemli yatırımın insana yapılan yatırım olduğunu bilincinde ilerliyor, insana verdiğimiz değeri her zaman ön planda tutuyoruz. Uzman mühendis kadromuz ve çalışma arkadaşlarımız ile sektördeki ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek kaliteli hizmetler sunmaya devam ediyoruz. Bununla birlikte, ülkemizde üretimi olmayan sızdırmazlık elemanları tasarımının yapılmasına ve geliştirilmesine de öncülük ediyoruz.

Büyük ihracat ağıımız sayesinde üretimimizin %50'sinin Dünya'nın birçok farklı yerine ihracatını gerçekleştiriyor ve ülkemizin ekonomisine katkı sağlıyoruz. Bizler; genel satışımızın %60'ını OEM (Orijinal Parça Üreticisi) ve OES (Orijinal Parça Tedarikçisi) 'lere kalanını ise güçlü dağıtım kanallarımız aracılığıyla yedek parça alanlarına yapmaya devam ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizin ve araştırmacı yapımızın bir getirisi olarak ise 2015 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi Belgesi" almaya hak kazandık. Bu başarımızı resmîyete dökerek, SKT Ar-Ge Merkezimizin kurulmasını sağladık. Merkezimizin açıldığı günden bu yana TÜBİTAK destekli birçok projeye başvurduk. Bu kapsamda çalışmalarımızı ise firmamız bünyesindeki laboratuvarlarımızda gerçekleştiriyoruz.

Gerek merkez ofisimiz gerekse fabrikamız genelinde yaptığımız çalışmalar ile her zaman yeni ürünler geliştirmeye ve yerel ekonomiye katkı sağlamaya devam ediyoruz. Hizmetlerimize devam ederken, sürdürülebilirlik kavramının temellerini baz alıyor; bu kapsamda, Dünya'ya yarar sağlayabilmek ve doğal kaynaklarımızı korumak amacıyla; iyileştirici aksiyonlar almaya özen gösteriyoruz.

SKT olarak bizler, her zaman gelişim göstermeye ve yarım asırlık köklü geçmişimiz ile gelişimi destekleyen bir bakış açısıyla çalışmaya devam edeceğimizi bu sene ilkinin yayımlayacağımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla taahhüt ediyoruz.





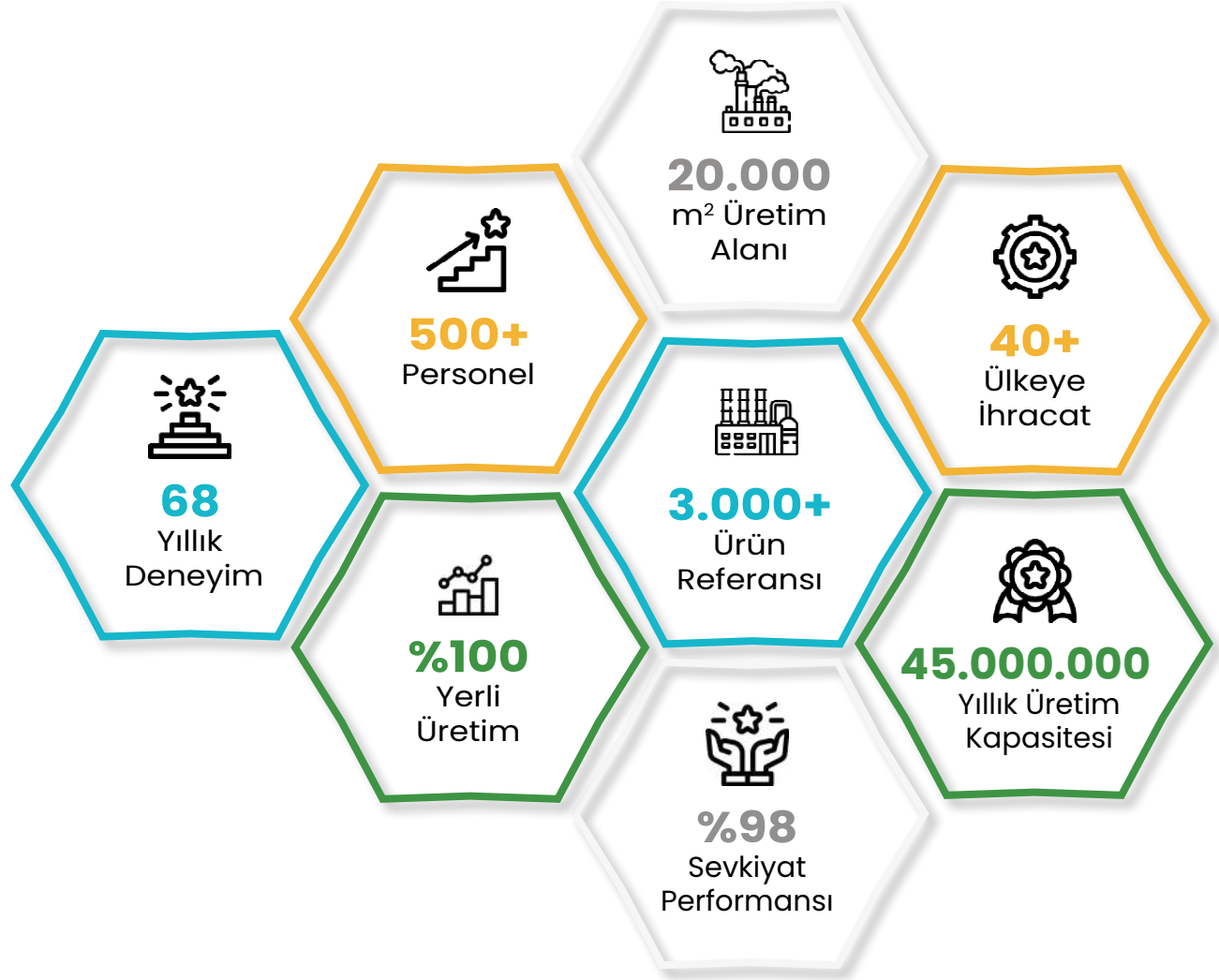
Misyonumuz

Sızdırmazlık teknolojileri alanında her sektör için **müşteri odaklı, güvenilir, yaratıcı** çözümler sunmak.



Vizyonumuz

Sızdırmazlık teknoloji alanında **dünya çapında** tercih edilen bir çözüm ortağı olmak.





Değerlerimiz

Dürüstlük



Tüm doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş ahlakı değerlerini her şeyin üzerinde görüyor; birlikte iş yaptığımız tüm taraflardan aynı değerlere uygun olarak hareket etmelerini bekliyoruz. Çalışanlarımızla birlikte tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde adil olma, saygı gösterme, güven ve şeffaflık ilkesine göre hareket ediyoruz.

Sahiplenme



Çalışanlarımızın fikirleriyle iş süreçlerine katılımını, takım çalışmaları ile paydaş bilinci oluşturmayı ve gelişimlerini destekleyerek beraber başarıyı amaçlıyoruz.

Yenilikçi



Sürdürülebilir bir inovasyon kültürü oluşturarak, yeniliklere açık bir şekilde sektörün geleceğine katkı sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik



“#gelecekiçinbugün” mottosuyla insan ve doğaya verdiğimiz önemi, ürettiğimiz her üründe ortaya koyuyor; yaşanan Dünya’nın tek olduğunun bilincinde çalışmalarımızı yasalara ve evrensel kurallara uyarak yürütüyoruz.

Liderlik



SKT’ nin geleceğini oluştururken, stratejik düşünme, esnek olma, değişime ayak uydurabilme özelliklerine sahip yöneticiler yetiştirmeyi ilke ediniyoruz.

Müşteri Memnuniyeti



SKT çalışanları olarak, müşteri güveni ve tatminini ön planda tutarak çalışıyoruz.

Çeviklik



Başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm SKT çalışanları olarak zamanında karar ve aksiyon almaya özen gösteriyor ve sonuç odaklı çalışıyoruz.





Tarihçemiz

2023

Yeni **depo** yapıldı.

2022

Yeni **ofislere** geçildi.

2021

•ISO/IEC 27001
TISAX
sertifikaları alındı.

2020

Yeni **fosfat hattı** yatırımı yapıldı.

2019

SKT Europe GmbH - Almanya satış ofisi kuruldu.

2015

Ar-Ge Merkezi kuruldu.

2013

Otomasyon ve diğer teknolojiler yatırımları yapıldı.

2005

ISO/TS 16949 IATF, ISO 14001 ÇYS ve FORD Q1 sertifikaları alındı.

1990-2000

TS 4709 ve QS 9000 sertifikaları alındı.

1984

Türkiye'de **politetrafloroetilenden (teflon-PTFE) ilk keçe üretimi** gerçekleşti.

1977

%100 aile şirketi oldu.

1970

Türkiye'de **florokarbondan (Viton-FKM) ilk keçe üretimi** gerçekleşti.

1968

Türkiye'de **silikondan (VMQ) ilk keçe üretimi** gerçekleşti.

1967

Bursa Organize Sanayi Bölgesine taşındı.

1960

Türkiye'de, **nitril kauçuktan (NBR) ilk keçe üretimi** gerçekleşti.

1955

Bursa şehir merkezinde kuruldu.



Ürünlerimiz

SKT olarak, üretim sistemimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirici aksiyonların yanı sıra; yeni ve teknolojik ürünler tasarlayarak, otomotiv ve yan sanayi sektörüne katkı sağlamaya devam ediyoruz. Tüm ürünlerimize ise aşağıda yer veriyoruz.

Döner Mil Keçeleri

- Döner Mil Keçeleri
- Basınç Keçeleri
- Kaset Keçeler
- Kombi Keçeler
- Flanşlı Keçeler
- PTFE Döner Mil Keçeleri
- Direksiyon Keçeleri
- Dıştan Dudaklı Keçeler



Motor Conta Setleri

- Alt Takım Conta
- Silindir Kapak Contası
- Tam Takım Conta
- Üst Takım Conta



Şaft Askısı & Burç Takoz Grubu



Diğer Sızdırmazlık Ürünleri

- Tamir Takımları ve Kitler
- Tapalar
- Membran Lastikleri
- U-Cuplar
- Piston Keçeleri
- Su Pompası Keçeleri
- Fren Toz Keçeleri
- Fren Lastikleri





Yarattığımız Ekonomik Değer

Köklü geçmişe sahip bir kurum olarak her zaman çalışanlarımız, müşterilerimiz, paydaşlarımız ve ülkemiz için ekonomik değer yaratmaya gayret gösteriyoruz. Yerel ekonomiye sağladığımız desteğin yanı sıra, ihracat sayımız sayesinde; ülke ekonomisinde katma değer yaratıyoruz. Çalışmalarımızın artması ve ekonomik performansımızın giderek iyileşmeye devam ediyor olması, bölgesel istihdam sağlamamıza da yardımcı oluyor.

Güçlü yönetim kadromuz, alanında deneyimli ve uzman yöneticilerimizin liderlik ettiği bölümlerimizden oluşuyor. Kaliteli, müşteri memnuniyetini ön planda tutan, sürdürülebilirlik yaklaşımı ile çalışmalarına yön veren, ilkelerimizi benimseyen çalışanlarımız ile sektörün öncüleri arasında yer almaya devam ediyoruz. Kadın çalışanların çalışma hayatında ve özellikle yönetim ekibinde yer almasına önem veriyor, kendi yönetim yapımızı bu kapsamda oluşturuyoruz.

%50'sinin kadın yöneticilerden oluştuğu bu yapımız ile de oldukça gurur duyuyoruz.

SKT olarak, bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla hareket etmenin, paydaşlarımızla etkili iletişim kurabilmekten geçtiğini düşünüyor; iyi bir iş yapma şeklini iyi iletişim modelinin oluşturduğunun bilincinde ilerliyoruz. Bu nedenle, paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde; adil, şeffaf ve eşit bir yaklaşım sergilemeye özen gösteriyoruz. Kurumumuzun en önemli değerlerinden biri olan müşterilerimize ve tüm tedarikçilerimize, bizlerden beklediklerinin daha fazlasını verebilmek ve çalışmalarımızdan memnun olmalarını sağlayabilmek için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda paydaş diyalogu toplantıları, fuarlar, eğitimler, hissedarlar ve yönetim kurulu toplantıları, çalışan memnuniyeti kanalları ve Kurumsal İletişim ekibimiz aracılığıyla çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Hissedarlarımızla aylık yönetim kurulu toplantıları düzenleyerek tüm süreçler ve ileriye dönük projelerin aktarımını sağlayıp fikir alışverişi yapıyoruz.





Doğal kaynaklarımızın sınırlı olduğunun bilincinde satınalma stratejilerimizi, sürdürülebilir üretim biçimine yönelik kurguluyoruz. Değer zincirimizi yaşam döngüsü bakış açısıyla birleştirerek; hammadde tedariklerimizden atıklarımızın geri dönüşüm ve bertarafına kadar olan tüm süreçlerimizi kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. İnsan ve doğa için fayda oluşturma kaygısıyla, tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik konusunda teşvik ediyor ve değer zincirimizin her aşamasını iş ortaklarımızla birlikte kurgulama yönünde çalışmalarımızı yürütüyoruz. Tedarikçilerimizin bilgi güvenliğini önemsiyor, bu kapsamda geliştirdiğimiz ve kurumumuz bünyesine entegre ettiğimiz [Tedarikçi Bilgi Güvenliği ve Tedarikçi Yönetimi Politikamızı](#) da şeffaf bir şekilde tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.

Dünya çapında tercih edilen bir marka olma vizyonumuzu, sürdürülebilir bilinci ile birleştirerek tedarikçi ağıımızı giderek artırmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda tedarikçilerimizle kurduğumuz iletişimimizi de oldukça önemsiyoruz.

Bu kapsamda tedarikçilerimiz için; anket, ziyaret ve toplantı gibi aktiviteler planlayarak, ilişkilerimizin güçlenmesini sağlıyoruz. İletişim mekanizmamızda olduğu gibi iş yapış biçimimizi de geliştiriyor ve güçlendiriyoruz.

2024 yılında, sürdürülebilirlik anlayışımıza ilişkin **“Sürdürülebilir Satınalma Politikası”** yayımlamayı; tedarikçi değerlendirme kriterlerimizi ise sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca tedarik zinciri kalitemizi ölçmeye ve takip edebilmeye yönelik tedarikçi anahtar performans göstergesi (KPI) geliştirmeyi de planlıyoruz.





Müşteriler, bayiler ve son kullanıcılarla düzenli ve etkili bir iletişim kurabilmek amacıyla; Satış ve Pazarlama ekibimiz ile koordineli bir şekilde çalışmaya devam ediyoruz. Yıllık bayi toplantıları ile karşılıklı talep ve beklentilerimizi paylaşarak yeni projelerimizi tanıtıyoruz. OEM (Orijinal Ekipman Üreticileri) ve bayilerle ilgilenen ekip arkadaşlarımızın yanı sıra son kullanıcılarla sürekli iletişim kuran Satış Sonrası Hizmetler ekibimiz de bünyemize dahildir.

Satış Sonrası Hizmetler ekibimiz ile Türkiye genelinde farklı bölgelerde yılda 2 kez olmak üzere Son Kullanıcı Seminerleri düzenliyoruz. Ayrıca mobil eğitim aracımız ile teknik eğitim desteği de sağlıyoruz.





Yönetim Sistemlerimiz





Risk Yönetimimiz



Risk yönetimimizde, kurumsal hedeflerimizi ve işleyişimizi esas alarak stratejilerimizi belirliyoruz. Ortaya çıkabilecek kriz durumlarını etkili bir şekilde yönetebilmek için, tüm birimlerimiz ile risk yönetimi yaparak durumlara özel prosedürler uyguluyor ve süreçlerimize dahil olan herkesi sistemimizden sorumlu tutuyoruz.

Bu toplantılarda tüm öncelikli risklerimizi ise puanlamalara ve önem derecelerine bağlı olarak I., II., III. ve IV. öncelikli riskler olarak belirliyor ve gruplara ayırıyoruz.

Risk ve Fırsat Değerlendirme tablomuzu ise;

- Yazılım ve inovasyon alanında yeni yatırımların yapılmasına,
- Yeni tekniklerin geliştirilmesine,
- Müşteri isteklerinde değişiklik olmasına,
- Yasal ve diğer yükümlülüklerde değişiklik olmasına,
- Süreçlerin girdi, çıktı, kaynak ve hedeflerinde değişiklik olmasına,
- Düzeltici ve önleyici faaliyet gerçekleşmesine bağlı olarak iyileştiriyor ve güncelliyoruz.

“Risk yönetimi süreçlerimizde uygulayacağımız aşamalarımızı yılda bir kere Üst Yönetim ile yaptığımız toplantılar dahilinde gözden geçiriyor, bu kapsamdaki yol haritamıza bağlı prosedürler aracılığıyla belirliyoruz.”





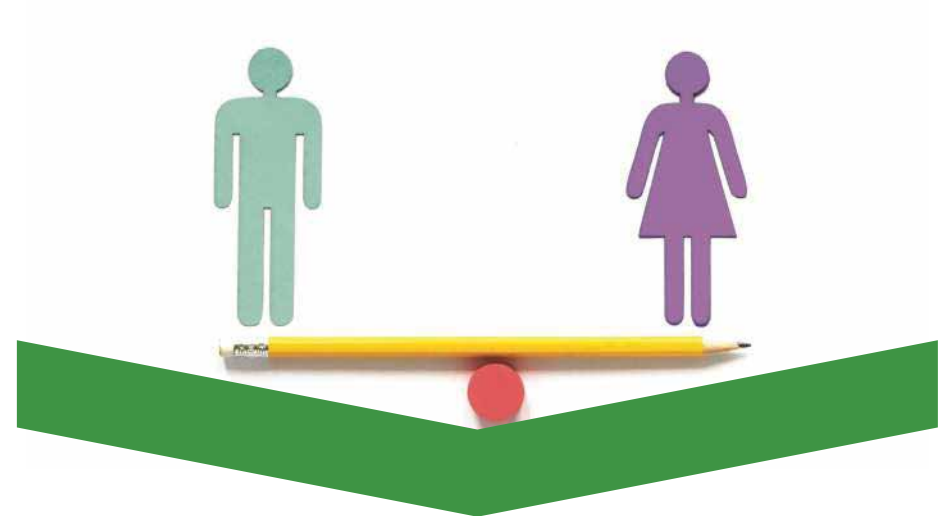
Etik İlkelerimiz

Şirket içi yönetimimizi ve sosyal sorumluluk kapsamındaki bakış açımızı kurumumuzun her faaliyetine entegre ederek çalışmaya devam ediyoruz. Buna yönelik oluşturduğumuz [Etik İlkeler Politikamız](#) kapsamında; çalışma ve faaliyetlerimizde dürüstlük, gizlilik, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı önceliklerimiz arasında bulunduruyoruz. Yükümlü olduğumuz yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve çalışanlarımızın tüm sosyal hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi ilgili politikalarımızla destekliyoruz. İnsan haklarına verdiğimiz önem ve değeri her alanda göstermeye devam ediyor, etik bildirimlerimizin detaylı bir şekilde incelenmesini sağlıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın etik kurallarımız ile ilgili bilgi sahibi olabilmesi adına eğitimler düzenliyor ve kurumumuzu ilgilendiren her konunun öğrenilmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılına ait eğitim sayımıza aşağıdaki tabloda yer veriyoruz.

“Çalışanlarımız ile yaptığımız görüşmelerin yanı sıra, faaliyetlerimizi iyileştirmeye ve geliştirmeye yönelik olan tüm geri bildirimleri önemseyen bir kurum olarak sektördeki yolculuğumuza devam ediyoruz.”

2022 Eğitimleri	Eğitime Katılan Çalışan Sayısı	Verilen Toplam Eğitim Saati
İnsan Hakları ve Etik	378	1
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	378	12





Bu değer derecesi ile özenle hazırladığımız ve tüm paydaşlarımıza bu yaklaşım ile iş birliği kurduğumuz [Etik İlkeler Politikamıza](#) aşağıda yer veriyoruz.

- Çalışma ve faaliyetlerimizde dürüstlük, gizlilik, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı,
- İş süreçlerimizin gerçekleşmesi esnasında hem kurum içi iletişimimizi hem de üçüncü şahıs ve kurumlarla olan ilişkilerimizi saygı ve dürüstlük ilkesiyle sürdürmeyi,
- Yükümlü olduğumuz yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi,
- Çalışanlarımızın tüm yasal hak ve özgürlüklerine saygı göstermeyi,
- Şirket içerisinde unvan ve yetki kullanarak menfaat elde edilmesine karşı durmayı ve titizlikle kaçınmayı,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş birliği yaptığımız diğer tüm paydaşlarımız için; dil, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, ırk, yaş, etnik köken, medeni durum, siyasi ve felsefi görüş, engellilik durumu vb. tüm konularda ayırım yapmadan kapsayıcı bir tutum sergilemeyi,
- Şirketimiz bünyesinde baskı, mobbing ve tacize karşı müsamaha göstermemeyi, bu ve benzeri olayların yaşanması durumunda yasal mevzuat ve etik ilkelerimize göre hareket etmeyi,
- Rüşvet ve yolsuzluk uygulamalarına karşı durmayı,
- Şirket kaynaklarının kullanımında şirket çıkarını korumayı ve çıkar çatışmalarından kaçınmayı,
- Tüm paydaşlarımıza ait kişisel bilgileri yasal mevzuata uygun şekilde saklı tutmayı ve kişisel bilginin korunmasına özen göstermeyi,
- Tüm paydaşlarımıza yanıltıcı veya yanlış bilgi vermemeye dikkat etmeyi, tam ve doğru bilgi vermeye özen göstermeyi,
- Etik El Kitabımızda da tanımlanmış olan etik ilkelerimize aykırı durumların, Etik Hattı bildirim kanalı olan etik@skt.com.tr veya tercih edilen diğer iletişim kanallarımızdan bildirimini teşvik ederiz. Bu hatta yapılan bildirimlerin gizlilik içerisinde İnsan Kaynakları Yöneticisi, şirket avukatı ve Genel Müdür'den oluşan Etik Kurul tarafından değerlendirilmesini, bildirimde bulunana karşı misilleme yapılmasını önlenmeyi, kötü niyetli asılsız ihbarları cezalandırmayı,
- Politikamızı tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı,
- Politikamızı en az yılda bir kez Etik Kurulu tarafından gözden geçirmeyi ve gerekli durumlarda geliştirici düzenlemeler yapmayı taahhüt ederiz.



“Gelecek için Bugün”



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



“#geleceğinbugün” diyerek ilerlemeye başladığımız sürdürülebilirlik yolunda, hedeflerimizi ve stratejilerimizi insan ve çevre öncelikli kurguluyoruz. Ulusal ve uluslararası ölçekte gelişim gösteren firma olarak yarattığımız etki ve değerleri analiz ediyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi uygulamaya koyarken tüm paydaşlarımızla birlikte katılımcı ve şeffaf bir yol çizmeye özen gösteriyoruz.

Bizler, Sanayi Devrimi’nden günümüze kadarki süreçte; yoğunlaşan fosil yakıt tüketiminin ve diğer tüm alışkanlıklarımızın değiştiğinin bilincindeyiz. Bu durumun; doğal kaynaklarımızın daha hızlı bir şekilde tükeniyor olmasına neden olduğu gibi iklim değişikliğinden daha fazla etkilenmemize de sebebiyet verdiğinin farkındayız.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ile paralel bir şekilde ilerleyerek yürüttüğümüz çalışmalarımızda, hedeflerimizi ve çalışmalarımızı her geçen gün geliştirmeye devam ediyor, bu sene ilkinin yayımlayacağımız sürdürülebilirlik raporumuz ile faaliyetlerimizi hızlandırıyoruz.

Raporlama yılımız olan 2022 yılında ve bundan sonraki tüm süreçlerimizde; çevreye yönelik etkilerimizi ESG’ nin üç temel konusunu baz alarak azaltmayı ve buna yönelik hareket etmeyi amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik temellerini yalnızca bir kavram olarak görmüyor, sorumlu iş yapış biçimimiz olarak benimsiyor ve bu doğrultuda hareket ediyoruz.



“SKT olarak, yalnızca bir Dünya’mız olduğunun bilincinde; gelecek nesillere güzel ve yaşanılabilir bir çevre bırakmamız gerektiğine inanıyor ve bu değerlerler doğrultusunda aksiyon almaya çalışıyoruz.”



Tüm değerlerimiz doğrultusunda belirlemiş olduğumuz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendirecek hedeflerimize ise aşağıda yer veriyoruz.

- 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 için %50 oranında emisyon azaltımı sağlayarak çevresel etkimizi azaltmak.
- 2040 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2’de, 2050 yılında ise Kapsam 1 ve Kapsam 2’ye ek olarak Kapsam 3’teki karbon emisyonlarımızı da sıfırlayarak karbon nötr olmak.
- Enerji kullanımında yenilenebilir enerji kullanım payını artırmak; buna yönelik GES (Güneş Enerjisi Santrali) kurulumu çalışmaları yapmak.
- Her yıl düzenli Karbon Ayak İzi Hesaplaması yaparak emisyon salınımını azaltmaya yönelik aksiyonlar almak ve ARGE-İnovasyon odaklı projeler üretmek.

- Dijitalleşme alanında etkili yatırımlar yaparak sürdürülebilir büyüme ve gelişim göstermek.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine yönelik projeler üretmek.

Çevre ve insan için üreten, “#gelecekiçinbugün” yaklaşımını sürekli gelişim ile destekleyen bir kurum olarak, sürdürülebilirlik kapsamında yaptığımız tüm çalışmalarımızda BM’nin diğer sayfada yer alan amaçlarına desteklerimizi sunuyoruz.

➤ #gelecekiçinbugün



**Nitelikli
Eğitim**

Bizler, her bireyin yaşam boyu eğitim hakkı olduğuna inanıyor ve bu düşüncemizi destekleyen faaliyetlerde bulunmaya gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza sürdürülebilirlik konusunda ve sektörümüz de dahil olmak üzere; iş hayatında kullanacağı ve fayda sağlayabileceği birçok eğitim alternatifleri sunmaya devam ediyoruz. Bu amaçla çıktığımız yolda; eğitim ile ilgili her konuyu desteklemeye devam etmeyi ve bu alanda yaptığımız çalışmaları her geçen gün iyileştirmeyi hedefliyoruz.

**Toplumsal
Cinsiyet
Eşitliği**

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunun, birey olma farkındalığının da bir bileşeni olduğunu düşünüyor ve bu konudaki çalışmaların güçlendirilmesine yönelik desteğimizi sunuyoruz. Özellikle de bu konunun geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Kurum olarak, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini destekleyen aksiyonlar almaya oldukça özen gösteriyoruz. Kadın çalışanlarımızın hem fabrikamız hem de ofisimiz içerisinde aktif rol almasını oldukça önemsiyoruz. Bunun yanı sıra, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında yapılan tüm çalışmaları desteklemeye devam ediyoruz.

**Temiz Su
ve
Sanitasyon**

Yaşamımızın devam edebilmesi için en önemli unsurun su olduğunun farkındayız. Suyun bilinçsiz tüketimi, doğal kaynaklarımızın hızla tükenmesinde büyük bir etkiye sahip olduğu gibi, kıtlığın oluşmasına etki eden en önemli faktörlerden de bir tanesi olarak karşımıza çıkıyor. Bu nedenle, su tüketimi konusunda daha bilinçli davranıyor; bu konuda destekleyici projeler yapmaya ve geliştirmeye yönelik çalışıyoruz.

**Erişilebilir ve
Temiz Enerji**

Enerji kaynaklarının yanlış tüketilmesinin, iklim krizine yol açan en önemli etkenlerden bir tanesi olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yenilenebilir enerji kaynaklarını benimsiyor; Risk ve Çevre Yönetimi süreçlerimize bu konuları da dahil ederek, faaliyetlerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

**İnsana Yakışır
İş Ve Ekonomik
Büyüme**

Her zaman ESG'nin 3 temel konusuna yönelik süreçlerini düzenleyen bir firma olarak, sürdürülebilir ekonomiye önem veriyoruz. Finansal süreçlerimizi yürütürken; yerel ekonomiye katkı sağlamaya gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda, yurt içinde gösterdiğimiz faaliyetlerimizin yanı sıra; yurt dışına da ihracat yaparak, istihdam alanı yaratmaya devam ediyoruz.



**Sanayi,
Yenilikçilik
ve Altyapı**

Yan sanayi ve otomotiv sektörünün önemli kurumları arasında yer alan bir firma olarak, sürdürülebilir sanayi ve sağlam alt yapıların oluşturulmasını destekleyen bir yaklaşım sergiliyoruz. Özellikle sanayi ve altyapı konularının teknolojik öğelerle birleştirilmesinin, oldukça yenilikçi bir bakış açısını da beraberinde getirdiğini düşünüyor; Ar-Ge ve tüm diğer süreçlerimizle, çalışmalarımızı güçlendiriyoruz. Tüm bunların yanı sıra güvenli ve dayanıklı üretimler yaparak; kalitemizi ön plana çıkarıyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilir sanayi alt yapısını güçlendirmeye yönelik hedefler belirlemeye de devam ediyoruz.

**Eşitsizliklerin
azaltılması**

Ülkemizde ve diğer ülkelerde birçok insanın ırkçılık ve ayrımcılık gibi konulara maruz kaldığının farkındayız. Bireylerin, istediği gibi yaşaması gerektiğini ve tercihlerin sorgulanmaya ya da eleştirilmeye açık olmadığını destekleyen bir tavır sergiliyoruz. Bu kapsamda, kurumumuzda çalışan hiçbir birey arasında ayırım yapmıyoruz. Tüm bunların yanı sıra her bireyin eşit ve iyi şartlar altında çalışmasını destekliyor, çalışanlarımıza sunduğumuz yan haklarda da herhangi bir ayırım gözetmiyoruz.

**Sorumlu
Üretim
ve Tüketim**

Sorumlu Üretim ve Tüketim amacına yönelik tüm hususları, çevreye olan etkimiz ve yönetim sistemimiz ile ilişkilendiriyoruz. Bu kapsamda, kaynaklarımızın doğru ve kontrollü bir şekilde tüketilmesinin yanı sıra israfın engellenmesi ve geri dönüşümün sağlanarak sıfır atık sisteminin oluşturulması gerektiğinin bilincindeyiz. Bizler de bu kapsamda gerekli önlemlerimizi alıyoruz. Özellikle de sevkiyat süreçlerimizi gerçekleştirirken; malzemelerimizi yeniden kullanmaya gayret gösteriyor ve çevresel etkilerimizi azaltmaya çalışıyoruz.

**İklim
Eylemi**

Küresel İklim Değişikliği günümüzün en büyük problemlerinden biridir. Özellikle de karbon salınımının giderek artması, küresel ısınmanın başlıca sebepleri arasındadır. Bu kapsamda Karbon Ayak İzimizi hesaplayarak, iklim değişikliğinin önlenmesini desteklemeye devam ediyoruz. İklim değişikliğini önlemeye yönelik yaptığımız tüm çalışmalarımızda; ekolojik dengenin korunması için çaba sarf ediyor, bu konuyu kesinlikle göz ardı etmeyeceğimizi taahhüt ediyoruz.





Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Politikamız



SKT olarak, çevre ve insan odaklı sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkili bir şekilde uygulamak adına yönetim yapımızı oldukça önemli görüyoruz. Bu kapsamda şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik konusunda yetkin bir komitemiz bulunuyor. Komitemiz; komite lideri (Kurumsal İletişim ve Marka Sorumlusu) ve komite üyelerinden (Kalite Müdürü, Satış ve Pazarlama Müdürü, İK Yöneticisi, Bakım Yöneticisi) oluşuyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz; 3 ayda bir Genel Müdürlüğümüzün de katılımıyla belirlediğimiz KPI'lar üzerinden çalışmalar yapmak amacıyla toplanıyor. Bunun haricinde toplantı gerekmesi halinde, Genel Müdürlüğümüz ve komite üyelerimize; liderimiz tarafından, ilgili konularla alakalı raporlama yapılıyor.

Komitemiz; sürdürülebilirlik faaliyetlerimizle ilgili tüm süreçlerin koordineli bir şekilde yürütülmesi, politikaların düzenlenmesi, hedef ve stratejilerin belirlenmesi, firma içi ve dışı sürdürülebilirlik farkındalığı çalışmalarının belirlenmesi ve yürütülmesinde yetkin karar merçeğimizdir. Bununla beraber komitemiz;

uzman oldukları konularla alakalı hedefler oluşturuyor, uzmanlıklarına özgü olan çalışmalarını da sürdürüyor.

Kurum olarak ESG kriterlerini destekleyici nitelikte bir organizasyonel yapılanmada varlığımızı sürdürüyoruz. Dijitalleşme alanında yaptığımız çalışmalar sayesinde, tüm süreçlerimizin koordineli bir şekilde yürütülmesini sağlıyoruz. Çalışmalar sonucu; firma içi verimlilik, üretime katkı, süreç inovasyonu, ekonomik kazanım, atık kazanımı ve azaltımı, suyun kullanımı, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti konularında iyileştirmeler elde ediyoruz. Sürdürülebilirlik alanında yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız tüm uygulamaları politikamızdan yararlanarak geliştiriyoruz.





Bu kapsamda tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı kapsayan [Sürdürülebilirlik Politikamıza](#) ise aşağıda yer veriyoruz.

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları' na katkı sağlayacak faaliyetlerde bulunmayı,
- Tâbi olduğumuz yasal ve sözleşmesel gereklilikleri yerine getirmeyi,
- Tüm faaliyetlerimizde işimizi; çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) boyutlara özen göstererek yapmayı, paydaşlarımızı bu konuda teşvik etmeyi,
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde geçen değerle-ri gözetmeyi ve tüm süreçlerimizde bu haklara uygun davranmayı,
- Sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmaya özen göstermeyi,

“SKT olarak sürdürülebilirlik kavramını çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla birlikte ele alarak, insan ve çevre odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. ”

- Sürdürülebilir ve dögüsel ekonomiye katkı sağlamayı,
- Risk ve fırsat değerlendirmesi yapılırken sürdürülebilirlik unsurlarını da gözetmeyi ve yönetmeyi,
- Sektörümüzdeki gelişmeleri sürekli olarak takip etmeyi, ürünlerimizde gelişmelere paralel olarak gerekli iyileştirmeleri
- Sera gazı emisyon envanterimizi hesaplayıp yöneterek karbon ayak izimizi azaltmayı ve iklim değışikliğı üzerinde olan olumsuz etkimizi azaltmayı,





- Tüm doğal kaynaklarımızı mümkün olduğunca az ve verimli kullanmaya özen göstermeyi,
- Ar-Ge kabiliyetlerimizi arttırmayı ve insan sermayemizi geliştirmeyi,
- Müşterilerimiz ile olan iletişimimizi sağlıklı ve etkin bir şekilde yönetmeyi,
- Çalışanlarımıza performans ve yeteneklerini geliştirmeleri adına düzenli eğitimler sağlamayı,
- Çalışanlarımızın performanslarını adil bir şekilde değerlendirmeyi,
- Çalışanların sendikalaşma hakkını gözetmeyi,
- Yenilenebilir enerji kullanmayı,
- Atık ve atık su yönetimimizi mevzuatlara uygun gerçekleştirmeyi,
- Çalışan, taşeron ve ziyaretçilerimizi İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinçlendirmeyi ve şirket olarak buna uygun davranmayı,

- Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak halka açık bir şekilde raporlayarak paydaşlarımıza karşı şeffaf olmayı,
- Tüm faaliyetlerimizde bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini sağlamayı,
- Sürdürülebilirlik Politikamızı tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı,
- Politikamızı en az yılda bir kez Sürdürülebilirlik Komitesi ile Üst Yönetim tarafından gözden geçirmeyi ve gerekli durumlarda geliştirici düzenlemeler yapmayı taahhüt ederiz.





“Çevre İçin Üretiyoruz”



Çevre Yönetimimiz

2019 yılında Avrupa Birliği Komisyonu tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2021 yılında Paris Anlaşması'nın onaylanması ile başlayan sürdürülebilirlik hedeflerindeki dönüşümü, her sektörde yoğun olarak görüyoruz. İçerisinde bulunduğumuz otomotiv endüstrisi, AB tarafından belirlenen çevresel etkisi yüksek ve sınırda karbon düzenleme mekanizmasına dahil edilecek ilk altı sektör olan; demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, hidrojen ve elektrik enerjisi üretimi ile doğrudan ve dolaylı ilişki içerisinde bulunuyor.

Yaşadığımız Dünya' nın kaynaklarının sınırlı olduğunun farkında olarak, sorumlu bir üretim biçimi geliştirmeye özen gösteriyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızla ilgili süreçlerden sorumlu çalışma arkadaşımız ilgileniyor. Ayrıca ayda bir toplantı düzenlediğimiz bir danışman firma ile yasal süreçlere yönelik çalışmalarımızı da sürdürmeye devam ediyoruz.

Çevre YGG (Yönetimi Gözden Geçirme) toplantılarımızı altı ayda bir, Çevresel Risk ve Fırsat Değerlendirme toplantılarımızı ise; yılda minimum bir kez İcra Kurulu ile düzenliyoruz. Gündemimizde güncel olarak emisyon ölçümleri,

GEKAP beyanları, tehlikeli/tehlikesiz atık verileri, Karbon Ayak İzi eğitimleri ve ISO 14001 ÇYS standardı gereklilikleri bulunuyor.

Çevresel riskler konusunda SWOT analizi çalışması yapıyor, yılda minimum bir kez gözden geçiriyoruz. SWOT analizinden gelen zayıf yönleri, tehditleri ve fırsatları; Risk ve Fırsat Analizi' ne aktararak, yılda minimum bir kez olmak kaydıyla düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

2005 yılından itibaren ISO 14001 ÇYS belgemizin, yılda minimum bir kez yapılan iç denetimlerle ve belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan yıllık denetimlerle devamlılığını sağlıyoruz.

#gelecekişinbugün





Çevre eğitimlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında yaptığımız eğitimlerin detaylarına aşağıdaki tabloda yer veriyoruz:

	2022
Çevre Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	378
Verilen Toplam Çevre Eğitim Saati	0,5

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi etkinliğinin artırılmasını ve belgelendirme denetiminden majör uygunsuzluk almadan geçmeyi her yıl sağlamayı hedefliyoruz. 2023 yılı çevresel hedeflerimize yönelik çevresel konuların takibinin ve etkilerinin azaltılması adına Çevre ve Enerji Komitesi kurma çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ayrıca çalışanlarımızı Çevre ve ISG konularında öneri sunmaya teşvik ediyoruz. Hem web sitemiz hem de kendi iç bünyemizde özel olarak kurguladığımız “Öneri Değerlendirme Sistemi” sayesinde puanlandırarak, ödüllendirme çalışmaları yürütüyoruz. Çevre ve ISG önerileri kapsamındaki verilerimizi ise yandaki tabloda yer veriyoruz.

Çevre ve ISG Öneri Sayısı	2020	2021	2022
	51	78	96

SKT olarak; ekolojik bütünlüğü sağlama, enerji verimliliği, su kaynaklarını ve çevreyi koruma konularında performansımızı artırma adına oluşturduğumuz [Çevre Politikamıza](#) aşağıda yer veriyoruz.

- Çevre ve enerji konusundaki yasal mevzuatlar, müşteri şartları ve mevcut kurallarımıza tam uyum sağlamayı, çevreye gösterdiğimiz özen ile enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi,
- Çevrenin korunması, enerji verimliliği ve doğal kaynak kullanımının azaltılması için gerekli tüm tedbirleri almayı, çevre dostu gelişmiş teknolojiler kullanılarak çevreye verilen olumsuz etkiyi azaltmayı,
- Çevre kirlenmesine neden olabilecek potansiyel tehlikeleri önceden belirleyerek, risklere karşı gerekli önlemleri almayı,
- İmalat süreçlerinde ve ürün içeriklerinde ELV direktiflerine, REACH / SVHC gerekliliklerine göre kullanımı yasaklı ve/veya kısıtlanmış malzemelere yer vermemeyi,



- Atıkları kaynağında azaltmayı ve oluşan atıklarımızın geri dönüşümünü sağlamayı, bertarafı sırasında çevresel etkileri azaltmayı,
- Karbon Ayak İzimizi azaltmayı ve böylece iklim değişikliğini etkileyen sera gazını en az seviyeye düşürmeyi,
- Tüm atıkların toplanması, taşınması ve firma içinde geçici depolanmasını ve bertarafını yasal mevzuatlara uygun olarak gerçekleştirmeyi,
- Gelecekte üretilecek olan yeni ürünler veya geliştirilecek yeni prosesler, planlanan yatırımlar ve faaliyetlerde çevreyi korumayı ve enerji verimliliğini ön planda tutmayı,
- Çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize, çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini artırıcı eğitimler vererek farkındalık sağlamayı,
- Çevre sistemimizi ve enerji verimliliğimizi düzenli denetimler ve gözden geçirmeler ile kontrol etmeyi,

- Çevre ve Enerji Politikamızı tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı,
- Politikamızı en az yılda bir kez Kalite Yönetimi rehberliğinde İcra Kurulu ile gözden geçirmeyi ve gerekli durumlarda geliştirici düzenlemeler yapmayı, taahhüt ederiz.



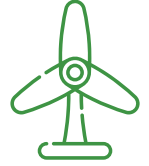


Enerji Yönetimimiz

Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) aracılığıyla açıklanan, 2050 yılına kadar Avrupa Birliği'nin (AB) iklim-nötr kıta olma hedefi doğrultusunda elektrik enerjisi üretimi öncelikli sektörler içerisinde bulunmaktadır. Bu dönüşüm kapsamında, 2021 yılında açıklanan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Yönetmelik Taslağı'nın, 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren üç yıllık bir geçiş süreci uygulanarak yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Elektrik enerji tüketimimizi azaltmak ve aydınlatma verimliliğimizi artırmak için 2022 yılında, mevcut aydınlatmalarımızı 104 adet led aydınlatma ile değiştirdik. Bununla ilgili olarak ISO 50001 EnYS (Enerji Yönetim Sistemi) kapsamındaki sonuçlarımızın analizini takip etmekte olup, önemli enerji kullanım alanlarını belirleyerek yönetimini yapıyoruz.

“2024 yılında enerjimizin %65’ini karşılayacak şekilde arazi GES (Güneş Enerji Santrali) kurulumu yapmayı hedefliyor ve buna yönelik çalışıyoruz.”



SKT olarak enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında 2023 yılı içerisinde ISO 50001 EnYS belgelendirme çalışmalarımız devam etmekte olup; Çevre ve Enerji Komitesi kurmayı hedefliyoruz. Bu komite ile Enerji Yönetim Politikası oluşturarak uygulamalarımızı ve hedeflerimizi bu politika ile sunmayı planlıyoruz. Ayrıca enerji alanındaki risk ve fırsat değerlendirmelerini de daha detaylı bir şekilde yaparak geliştirmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir enerjinin sanayide kullanımına önem veriyoruz.





Emisyon Yönetimimiz

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesinin temelinde karbon emisyonlarının kademeli olarak azaltılması hedefi bulunuyor. Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı'nda belirtildiği üzere Türkiye otomotiv sektörünün ihracatının yaklaşık %80'i Avrupa ülkelerine gerçekleştiriliyor. SKT olarak, üretimimizin %50'sini yurtdışına ihraç ettiğimiz için emisyon yönetimini önemsiyor, bu alandaki çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz.

Firma sınırlarımız içerisindeki doğrudan sera gazı emisyonları Kategori 1 olarak sınıflandırıyoruz. Firma sınırlarımız dışındaki dolaylı sera gazı emisyonları Kategori 2 ve Kategori 5 arasında sınıflandırıyoruz. ISO 14064-1 2018 Sera Gazları Standardı referans alınarak hesaplanan 2022 yılı emisyon verilerimize aşağıdaki tabloda veriyoruz.

ISO 14064-1:2018 Kategori Adı	Toplam Emisyon (tCO ₂ e)
Kategori 1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	505,08
Kategori 2: İthal Edilen Enerji Kaynaklı DSGE	3.532,67
Kategori 3: Ulaşım Kaynaklı DSGE	795,52
Kategori 4: Kurum Tarafından Kullanılan Ürün Kaynaklı DSGE	10.349,22
Kategori 5: Kurumun Ürün/Hizmetleri Kaynaklı DSGE	4,34
TOPLAM	15.186,83





Alan, çalışan sayısı ve üretim proseslerine yönelik hesaplanan Karbon Ayak İzi verilerimize ise aşağıdaki tabloda yer veriyoruz.

	Miktar	Miktar Birimi	Birim Karbon Ayak izi (tCO ₂ e)
Yüzey Alanı	20.000	m ²	0,7593 tCO ₂ e /m ²
Çalışan Sayısı	531	Kişi	28,6004 tCO ₂ e /Çalışan Kişi
Üretim Miktarı	1.341.240	kg	0,0113 tCO ₂ e /Üretim Ağırlığı (kg)
Üretim Miktarı	37.135.596	Adet	0,0004 tCO ₂ e /Üretim Adedi

ISO 14064-1 2018 Sera Gazı Karbon Ayak İzi Standardı emisyon verilerimizin yanı sıra etkinliklerimizden kaynaklı ortaya çıkan emisyonlarımıza yönelik de çalışmalar yapıyoruz. Bu kapsamda paydaş yönetimi için rapor yılımız olan 2022 yılında düzenlediğimiz Diyarbakır Son Kullanıcı Semineri'ni, Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliği ile Karbon Nötr Etkinlik yaptık. Seminer ile ortaya çıkan emisyonumuzu, Ege Orman Vakfı'na 40 fidan dikimi ile dengeledik. Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre ettiğimiz bir göstergesi olarak edindiğimiz sertifikamız ile çalışmalarımızı taçlandırdık.





Atık Yönetimimiz



SKT olarak, gezegenimizin kaynaklarının sınırlı olduğunun farkındayız. Bu sebeple kaynaklarımızı verimli kullanma ve atıklarımızı doğru bir şekilde yönetmek için çalışmalar yapıyoruz. Firmamızda Atık Yönetimi'ne ait sistemsel uygulamaları (Mobil Atık Takip Sistemi (MoTAT) kayıtlarını, taşıma evraklarının hazırlanmasını, çevre danışmanı önerilerini, eğitimler ve bilgilendirmelerini ilgili çalışma arkadaşımız ile yürütüyoruz. Atık Yönetimi'ne yönelik operasyonel süreçleri (Atıkların gelen lisanslı firma araçlarına yönlendirilmesi, firma içerisindeki atıkların toplanması ve tehlikeli/tehlikeli olmayan atık alanına konulması) ise ilgili süreçten sorumlu çalışma arkadaşımız ile gerçekleştiriyoruz.

- Atıkların doğru ayrıştırılması için sürece dahil olan çalışanlarımıza eğitimler veriyoruz.
- Aldığımız çevre danışmanlık hizmeti kapsamında atık yönetimi konusunda saha turları düzenliyoruz.
- Lisanslı kuruluş aracılığıyla 2021 yılından itibaren keçelerin geri kazanımını sağlıyoruz.

2023 yılı itibarıyla; Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)'nin elektronik atıkların geri dönüştürülmesi ve sürdürülebilir çevre politikalarının desteklenmesi projesi kapsamında elektronik atıklarımızı TEGV'e bağışlama hedefimiz bulunuyor. Ayrıca 2022 yılında başlattığımız ve 2023 yılında da devam eden plastik kapaklarımızı HEPAD (Her Eve Pati Derneği)'in başlattığı #kapaklarmamaolsundoğakorunsun kampanyası için topluyoruz. Atıkların geri kazanımı konusuna iş yapış modellerimizde de önem vererek ahşap paletlerimizi yeniden kullanım ve değerlendirmeye yönelik çalışmalarımızı aktif bir şekilde sürdürüyoruz. Bu sayede çevreyi koruyarak değer yaratıyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.





Döngüsel ekonominin farkındayız ve bu kapsamda proseslerimizde açığa çıkan atıklarımızın bazılarını geri kazanım ile tekrar prosesimize katıyoruz. Plastik enjeksiyon proses sürecimizde kullandığımız plastiklerimizin üretim sırasında açığa çıkan atıklarının %22'sini kırma yöntemi ile granül haline getiriyor, tekrar prosesimize geri kazandırıyoruz.

Atık Durumu	2022 Toplam Miktar (ton)
Geri dönüşüm	1.423
Geri Kazanım	230
Bertaraf	174

Tehlikesiz Atık Durumu	2022 Toplam Miktar (ton)
Tehlikesiz atık geri dönüşüm	1.368
Tehlikesiz atık geri kazanım	67
Tehlikesiz atık bertaraf	99

Ayrıca prosesimizde kullanımının fazla olduğu durumlarda da farklı sektörlerin ana hammadde girdisi olarak bir nevi endüstriyel simbiyosiz sağlıyoruz. Bilezik üretim hattımızda kullandığımız saclarımızın ise ilk prosesinde ortaya çıkan atık sacların %2,5'ünü boyut olarak daha küçük ürünlerimizde malzeme girdisi olarak kullanıyoruz. Bu sayede geri kazanımı üretim proseslerimize entegre etmeye çalışıyoruz.

2022 yılına ait tehlikeli/tehlikeli olmayan atık verilerimize aşağıdaki tablolarda yer veriyoruz.

Tehlikeli Atık Durumu	2022 Toplam Miktar (ton)
Tehlikeli atık geri dönüşüm	55
Tehlikeli atık geri kazanım	162

Tehlikeli atıkları lisanslı bertaraf kuruluşlarına gönderiyoruz. Ayrıca stratejik planlamamız içerisinde tehlikeli atıkların azaltılması hedefimiz de bulunuyor.





Su Yönetimimiz



Ekolojik dengenin olmazsa olmazlarından olan su, iklim değişikliği sebebiyle büyük bir baskı altında bulunuyor. SKT olarak faaliyet gösterdiğimiz sektör doğrultusunda su kaynakları üzerinde büyük bir etkiye sahip olmanın bilinciyle etkili bir su yönetimi için çalışıyoruz.

Faaliyetlerimiz içerisinde belirli proseslerde su kullanımı yoğun olarak bulunuyor. Fosfat kaplama prosesimizden çıkan atık suyu, 2022 yılında Çevre Yönetimi kapsamında devreye alınan Fosfat Hattı Ön Arıtma Tesisi'nde arıtarak BOSB Su ve Atıksu Talimatındaki limit değerlere uygun olarak BOSB' nin Atık Su Arıtma Tesisi'ne gönderiyoruz. BOSB tarafından her 3 ayda bir yapılan numune alma çalışmaları sonrasında atık suyumuz analiz edilmektedir.

Analiz sonucuna göre; referans değerlere göre limitlerin altında değerlere sahip olduğumuz ve arıttığımız suyun temiz su olduğu sonucu çıkmaktadır.

Faaliyetlerimizde kullandığımız suyu şebekeden ve yeraltı kaynaklarından elde ediyoruz. 2020 yılında 24.086 ton kadar olan yeraltı suyunu azaltarak 11.869 ton miktarına düşürdük. Su verimliliği sağlamak amacıyla, arıtılmış suyun geri kazanımına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tüketim Miktarları (ton)			
Faaliyet	2020	2021	2022
Toplam Su Miktarı	23.681	36.794	29.367
Toplam Deşarj Miktarı	23.681	36.794	29.367



İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemimiz

İçerisinde bulunduğumuz otomotiv sektörünün, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından yüksek risk grubunda yer aldığının farkındayız. Bu nedenle, hizmet vermekte olduğumuz fabrikamızda İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarını karşılamak için gereken sorumlulukları ivedilikle üstleniyoruz.

SKT olarak, henüz ISO45001 ISGYS belgemizi henüz almamakla birlikte bu yıl ilkinin yayımlayacağımız sürdürülebilirlik raporumuzda, en önemli önceliklerimizden biri olarak 2025 yılında faaliyetlerimize ISO 45001 ISGYS sertifikamız ile devam edeceğimizi tüm kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ayrıca çalışanlarımız ve paydaşlarımız için oluşturduğumuz ve kurumumuz bünyesinde benimsediğimiz [İş Sağlığı Güvenliği ve Politikamızın](#) da olduğunu belirtmek isteriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında iyileştirici çalışmalar yapıyoruz. İş kazası sayısı, kurul toplantıları, yasal mevzuat takibi ve uygulamaları, eğitim süreçleri, saha turları, iyileştirici aksiyonlarla beraber İSG önerileri sunarak devam ediyoruz. Bu çalışmalarımızın bir göstergesi olarak rapor yılımıza ait olan İSG performans indikatörümüze de aşağıdaki tabloda yer veriyoruz.

İSG Performans İndikatörleri	2022
Kaza Sıklık Oranı (KSO)	22,9
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0,4



“Çalışanlarımızın ve tüm değerleri paydaşlarımızın sağlığını korumayı önceliğimiz olarak görüyor ve bu yöndeki çalışmalarımıza devam ediyoruz.”



“İnsan için Üretiyoruz”



İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Sosyal farkındalığımızı artırmak ve yarım asrı aşan köklü geçmişimizi ESG' nin temel 3 konusu ile şekillendirmek isteyen bir kuruluş olarak, sektördeki yolculuğumuza devam ediyoruz. İnsan Kaynakları uygulamalarımızı güçlendirmeye özen gösteriyor, bu kapsamdaki çalışmalarımızı her geçen gün geliştirmek üzerine çalışıyoruz. En değerli sermayemizin çalışanlarımız olduğunun bilincinde, kurumumuzun bütünlüğünü korumaya özen gösteriyor ve ekibimizi geliştirmek için çabalıyoruz.

Çevresel, sosyal ve ekonomik büyümemizin en önemli anahtarı olan, başarılarımızı güçlendirmemizde kilit nokta olarak gördüğümüz çalışanlarımızın memnuniyetine önem veriyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarak memnuniyetini sağlamaya özen gösteriyor, devamlı olarak iyileştirmeler yapıyoruz.

İnsan Kaynakları kapsamında yaptığımız çalışmalarını güçlendirmek ve değerlerimize uygun hareket etmek amacıyla, hazırlamış olduğumuz [İnsan Kaynakları Politikamızı](#) ise yan tarafta paylaşıyoruz.

- Tüm çalışan ve çalışan adaylarımıza; dil, inanç, mezhep, cinsiyet, cinsel yönelim, ırk, yaş, etnik köken, medeni durum, siyasi ve felsefi görüş, sendika faaliyeti, engellilik durumu, vb. nedenlerle ayırım yapmadan kapsayıcı bir tutum sergilemeyi,
- Çalışanlarımıza sağlanan haklar ve ücretlendirme yaklaşımımızda yukarıda belirtilmiş olan özellikler üzerinden ayrımcılık yapmamayı,
- Çalışanların öneri ve beklentilerini dikkate alarak iletişim platformları sunmayı, nesnel ve bağımsız uygulamalar ile çalışan bağlılığı
- Öğrenen, geliştiren ve yönetebilen yetkin, etkin ve mutlu personel yapısını sürdürmeyi,
- Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyanname'si ilkelerini benimsemeyi ve tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı davranmayı,





- › Şirket bünyesinde çocuk işçi statüsündeki bireyleri çalıştırmamayı, zorla çalıştırma, modern kölelik ve emek sömürüsüne müsaade etmemeyi,
- › Şirketimiz bünyesinde hiçbir şekilde taciz, baskı ve mobbinge izin vermemeyi ve karşılaşılmaması durumunda yasal gereklilikler ve etik ilkelerimize uygun aksiyon almayı,
- › Çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında olmaları için gerekli önlemleri ve yasal düzenlemeleri yerine getirmeyi,
- › Çalışanlarımızın anayasal örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı duymayı
- › Çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini korumayı ve özel yaşamlarının gizliliğine önem göstermeyi,
- › Açık ve anlayışlı iletişimi şirket kültürümüz haline getirmeyi,

İnsan kaynakları konusunda geliştirdiğimiz iyi uygulamalarımız sayesinde çalışanlarımıza değer verdiğimiz ve onları önemseyeceğimizi hissettirebilecek yaklaşımlarda bulunuyoruz. Ayrıca, onların görüşlerine ve önerilerine özen gösteriyor; birebir iletişim kurarak, sorunlar karşısında pratik çözüm önerileri geliştirmeye yönelik bir yaklaşım sergiliyoruz. Bu bakış açımızı güçlü iletişim becerimiz ile destekleyerek; mutlu, huzurlu ve başarılı bir çalışma ortamı oluşmasını sağlıyoruz.

- › Çalışanlarımıza, düzenli aralıklarla yetenek ve performanslarını geliştirmelerini sağlayacak eğitimler vermeyi,
- › Politikamızı tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı,
- › Politikamızı en az yılda bir kez İnsan Kaynakları gözetiminde İcra Kurulu ile gözden geçirmeyi ve gerekli durumlarda geliştirici düzenlemeler yapmayı taahhüt ederiz.





Müşterilerimize olduğu gibi çalışanlarımıza da çalışan memnuniyeti ve bağlılığı konusunda anket yapıyor, İnsan Kaynakları ekibimizin 2022 yılında başlatmış olduğu HR Talks ile çalışanlarımızın beklenti ve isteklerine yönelik sohbetler gerçekleştiriyoruz. Genel Müdürümüz ile 6 aylık periyotlarda yaptığımız toplantılarımızda; HR Talks da konuşulan konu başlıklarını değerlendiriyor, çalışanlarımızın memnuniyetini önemseyerek daha iyi bir çalışma ortamı oluşturabilmek için çalışıyoruz.

Bu kapsamda en önem verdiğimiz hususun, çalışanlarımıza adil bir yaklaşım sergilemek olduğuna inanıyor; dil, cinsiyet, ırk, felsefi görüş, etik köken, farklı dil ve dine mensup olmaları konusunda herhangi bir ayırım yapmıyoruz. Çalışanlarımızın ayrımcılığının önüne geçebilmek için gereken önlemleri alıyor ve gerektiğinde yaptırımlar uyguluyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın refah seviyesini maksimum oranda tutmaya gayret ediyoruz.

"İnsan için üretiyoruz" misyonumuzun gerekliliklerini yerine getirirken, istihdam yaratmaya ve farklılıklarımızla güçlenmeye çalışıyoruz.

[Etik İlkeler Politikamız](#) kapsamında da belirttiğimiz gibi, çalışanlarımızın refah seviyesini yükseltmek amacıyla; yenilikçi yaklaşımlarda bulunuyoruz. Bunun yanı sıra; her zaman saygı çerçevesi içerisinde çalışmalarımızı yürüterek, iyileştirici aksiyonlar alıyoruz. Sektördeki yolculuğumuza her geçen gün büyüyerek devam ediyoruz. Yeni yarattığımız istihdamlarla bu büyümeyi çalışan sayısında da hissettiriyor, ekonomiye katkı sağlıyoruz.

İçerisinde bulunduğumuz sektörün, emek yoğun bir alan olduğunun bilincinde olan kurumumuz; toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla, bünyesinde kadın çalışanların bulunmasına da oldukça özen gösteriyor. Bu kapsamda, yeni işe alım süreçlerimizde kadın çalışanlarımızın sayısını ve bulunduğumuz bölgedeki istihdam oranını artırmaya yönelik aksiyon almaya devam ediyoruz. Kurumumuzun son 3 yıla yılına ait olan kadın ve erkek çalışan sayımızı ise aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

Yıl	BY Erkek	BY Kadın	BY Toplam	MY Erkek	MY Kadın	MY Toplam	Toplam
2020	%71	%29	75	%89	%11	313	388
2021	%66	%34	77	%90	%10	403	480
2022	%65	%35	89	%90	%10	431	520



Verileri incelediğimizde, çalışan sayımızın giderek arttığını görüyoruz. Bu süreçte daha güçlü ve büyük bir kurum olarak faaliyetlerimize devam ediyor olmaktan gurur duyuyoruz. 2020 yılından 2022 yılına kadar kadın çalışan sayımızın %27,6 oranında artış gösterdiği gözlemlenirken, erkek çalışan sayımız ise %35, 61 oranında artış göstermiştir.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	%15	%14	%12
Erkek	%85	%86	%88
Toplam	395	489	521

Çalışma hayatına değerli katkılarımız, insana verdiğimiz değer ve ekonomide yarattığımız etkiden dolayı, MESS üyesi olarak 50. yılını doldurmamızın onuruna plaketimizi rapor yılımız olan 2022'de aldık. Bu büyük başarımız için onur duyuyor, gelecek için insana değer vererek üretmeye devam ediyoruz.



“Kadınların iş hayatındaki yerini, kadın çalışan sayımızı artırarak destekliyor; yönetim kadromuzda yer alan %50 oranındaki kadın yönetici ile de bu yöndeki bakış açımızı ortaya koymaktan gurur duyuyoruz.”

Çalışanlarına değer veren bir kurum olduğumuz gibi, sektörümüzde gelişim göstermek isteyen genç adaylara ve meslektaşlarımıza da istihdam alanı sağlamaya özen gösteriyoruz. Kurumumuzda yer alan kariyer yönetimi sistemimiz ile çalışanlarımızın terfi ve gelişim süreçlerini planlıyor, kurum içi bağlılıklarının ve refah seviyelerinin artmasına öncülük ediyor; yeni pozisyonlar açarak, işe alım süreçlerimizi devam ettiriyoruz. Bu kapsamda, son 3 yıla ait olan verilerimizi aşağıda paylaşıyoruz.

Yıllara Göre Terfi Eden Sayısı	2020	2021	2022
	58	67	64



Yıllara Göre Açılan ve Doldurulan Pozisyon Sayısı	2020	2021	2022
	8	14	30

Ayrıca, ekibimizi büyütmek ve üretimimize seri bir şekilde devam etmek amacıyla; yeni çalışanlarımızın kurumumuza dahil olmasına da özen gösteriyoruz. 2022 yılına ait işe alım sayımızı ise cinsiyet ve lokasyon kırılımlı olarak, aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

	Erkek	Kadın
2022 yılı Yeni İşe Alınan	Oran %	Oran %
106	81%	19%

Sürdürülebilirliği her konuda benimseyen ve bir görev olarak addeden kurumumuz, çalışanlarımızın mutluluğunu da sürekli kılmaya özen gösteriyor. Bu nedenle, kurum içi çalışmalarımızı gerçekleştirirken; çalışanlarımıza yönelik iyi uygulamalar geliştirmeyi ihmal etmiyoruz. Bu yaklaşımımızı her alanda sergilemeye özen gösteren bizler, ücretlendirme politikalarımızı da bu kapsamda organize ediyoruz. SKT olarak, ücretlendirme politikamızın yanı sıra; çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak amacıyla, yeni yaptırımlar uygulamaya devam ediyoruz.





“Eşit işe eşit ücret” bakış açısı ile tüm çalışanlarımızı şeffaf ve adil şekilde destekliyoruz. Bunun yanı sıra, en değerli paydaşlarımız olan çalışanlarımıza çeşitli eğitimler veriyor ve kariyer yolculuklarında destekleyerek açık pozisyonlarımızı da mevcut çalışanlarımızdan kapatmaya özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetlerinin yanı sıra sağlıklarını da önemsiyor bu kapsamda tam zamanlı çalışanlarımıza yan haklar tanıyoruz. Kurumumuzda faaliyet gösteren her bir bireyin, haklarını önemsiyor ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın özel hayatlarına gösterdiğimiz saygıyı, her alanda sağlamak da önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda; evlenme, doğum ya da ölüm gibi sosyal izinlerin kullanılmasında çalışanlarımızın taleplerini dikkate alıyoruz.

Özellikle kadın çalışanlarımızın yasal olan doğum izinlerinin kullanılması ya da kullanılmaması konusunda kesinlikle baskı yapmıyoruz. Kadın çalışanlarımızın, kanunların öngördüğü çerçevede bu haklarını istedikleri gibi kullanmakta özgür olduklarının bilincinde bu sisteme yaklaşıyoruz.

Farklılıklarımızın her zaman birlik içerisinde bulunmamızda en önemli etken olduğunun farkındayız. Bu nedenle, kurum içi çeşitliliğimizi sağlamak ve her geçen gün güçlendirmek; en önemli gayemizdir.





2015 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onaylı Ar-Ge Merkezimizde çalışan çalışanlarımıza; makale, bildiri ya da AB projelerine katılım göstermeleri halinde, bu kapsamdaki prosedürümüze bağlı olarak destekliyor; motivasyonlarının artmasına yardımcı olmak için farklı alanlardaki çalışmalara yönlendiriyoruz. Bu uygulamamız sayesinde, çalışanlarımızın motivasyonları güçlendiği gibi; farklı alanlarda faaliyet göstermelerine yönelik de onları teşvik etmiş oluyor, yenilikçi bakış açısı kazanmalarını ve işe entegre etmelerini destekliyoruz.

Çalışanlarımızın tüm iyi ve kötü günlerinde yanında olmaya ve desteğimizi hissettirmeye önem veriyoruz. Doğum yapan çalışanlarımızın ailemize yeni katılan yeni doğan bebeklerini unutmuyor, onlar için özel olarak oluşturduğumuz yeni doğan paketi gönderiyoruz. Ayrıca kurumuz bünyesinde oluşturduğumuz "Taktir, Tanıma ve Ödüllendirme Sistemi" kapsamında da çalışanlarımıza çeşitli hediyeler vererek, sevinçlerine ortak oluyoruz.



"Çalışanlarına değer veren bir kurum olduğumuz gibi, sektörümüzde gelişim göstermek isteyen genç adaylara ve meslektaşlarımıza da istihdam alanı sağlamaya özen gösteriyoruz."



Eğitime Verdiğimiz Değer



Sürdürülebilirlik kavramını benimseyen ve çalışanlarımızın eğitim ve gelişim süreçlerine oldukça önem veren bir kurum olarak; çalışanlarımızın da bu konularda bilinçlenmesini sağlamak için çeşitli eğitimler sunuyoruz. Bu kapsamda verdiğimiz eğitimler ise; Çevre, İSG, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İnsan Kaynakları ve Etik kurallarımız ile ilişkilidir.

Şirketimizde aktif olarak çalışmaya devam eden her kişinin; yönetim biçimimiz ve sürdürülebilirlik konuları ile ilgili bilinçlenmesi ve çalışmalarını bu değerlere bağlı olarak gerçekleştiriyor olması, bizler için oldukça önemlidir.

Kurumumuz içerisinde ve dışarısında verdiğimiz eğitimlerimizde, kadın ve erkek ayrımı gözetmiyor; tüm bireylerin bu fırsatlardan yararlanmasına ve ilgili konularda bilinçlenmesine olanak tanıyacak iyi uygulamalar oluşturuyoruz.

Bu kapsamda son 3 yıla ait olan toplam ortalama eğitim saatimize aşağıda yer veriyoruz.

Çalışan başına sağlanan ortalama eğitim saati (Saat)	Toplam Ortalama		
	2020	2021	2022
	4	12	27,61

Kurumumuz bünyesinde verilen eğitimleri, çalışanlarımızın şirket değerlerimizi daha iyi kavraması açısından çok önemli görüyoruz. Bu nedenle, SKT profilini yansıtan eğitim süreçlerimize devam ediyoruz. Çalışanlarımızın yararlandığı eğitimler ve saatlerini ise aşağıda verilen tabloda paylaşıyoruz.

2022 Eğitimleri	Eğitilere Katılan Çalışan Sayısı	Verilen Toplam Eğitim Saati
İnsan Hakları ve Etik	378	1
Çevre ve İSG	378	12
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	378	12

Etkili bir çalışma sisteminde, iyi bir eğitim sürecinin etkisinin farkında olarak hareket eden bizler; çalışan başına sağladığımız eğitim saatini her geçen yıl yükseltmeye yönelik çalışıyoruz.



Geri Bildirimlerinizi Önemsiyoruz

Çalışanlarımız ile kurduğumuz iletişim ve onlardan bize iletilen geri bildirimler; iş yapış şeklimiz için olduğu kadar, yönetim şeklimiz için de oldukça önemli bir alanı kapsıyor. Bu nedenle, çalışanlarımızın kurumumuz ile ilgili olumlu ve olumsuz tüm geri dönüşlerini önemsiyor, onlardan gelen geri dönüşler ile faaliyetlerimizi düzenlemeye gayret gösteriyoruz. Bu kapsamda, her sene yıl sonunda en az 1 kere Çalışan Memnuniyeti Anketi düzenleyerek, şirketimiz ile ilgili geri bildirimlerini öğreniyor ve değerlendiriyoruz.

Anket sonuçlarımızı baz aldığımızda, her geçen yıl çalışan memnuniyetimizi güçlendiren bir firma olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Son 2 yıla ait olan anket sonuçlarımıza ise alttaki tabloda yer veriyoruz.

	2022	2021
Ankete Katılım Oranı (%)	%56,34	%42,91
Çalışan Memnuniyet Puanı (Rakam)	76	74,5

Çalışanlarımız ve tüm diğer değerli paydaşlarımızı önemseyen ve onların geri bildirimleri doğrultusunda çalışmalarına yön veren bir firma olarak, müşterilerimizle sürekli iletişim halinde kalmaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda müşterilerimizin ilettiği tüm şikayetleri detaylı bir şekilde değerlendiriyor; müşteri memnuniyetine yönelik çalışmalarımızı iyileştiriyoruz.

Müşteri memnuniyetimizi artırmak amacıyla yaptığımız çalışmalarımızı, ilgili bölümlerde yer alan ekip arkadaşlarımız tarafından yapılmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda yetkili olan ekibimiz; yurtiçi ve yurtdışı müşterilerimizin, marka algısı ve geri bildirimlerine yönelik revizyonlar geliştirmenin yanı sıra memnuniyet anketleri yapmaya devam ediyor. Ayrıca gerçekleştirdiği müşteri ziyaretleri ve toplantıları ile iş birliği içerisinde hareket ediyor, ilkelerimiz arasında yer alan müşteri memnuniyetini artırma yönünde yenilikçi yaklaşımları destekliyoruz.





Her yıl yaptığımız bayi toplantıları, son kullanıcı seminerleri sayesinde; müşteri memnuniyeti oranımızın artmasını sağlayabilecek çalışmalar da yürütüyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar beraberinde, 2021 ve 2022 yıllarına ait olan müşteri memnuniyeti oranlarımızı ölçümlemiş bulunuyor ve aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz.

Müşteri Memnuniyet Oranı % (NPS Değeri)	2022	2021
	70	65

Müşteri memnuniyetimizi sağlamak, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile daha etkili iletişim kurabilmek amacıyla 2022 yılından itibaren 4 sosyal medya hesabımızı aktif bir şekilde kullanmaya ve faaliyetlerimiz ile ilgili geri bildirim sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu hesaplar; [LinkedIn](#), [Facebook](#), [YouTube](#) ve [Instagram](#)'dır. Tüm hesaplarımız #sktoilsealingtechnologies kullanıcı adıyla, profesyonel bir şekilde yönetiliyor. Yüksek takipçi sayısına sahip olan profillerimiz, her ay düzenli olarak artış göstermeye devam ediyor. Ayrıca SKT Kariyer başlığı altında oluşturduğumuz LinkedIn hesabımızda da firmamız için açılan kariyer olanaklarını daha fazla kitleye oluşturmak ve istihdam alanı oluşturmak için çabalamaya devam ediyoruz.





**“Yenilikçi Projeleri
Destekliyoruz.”**

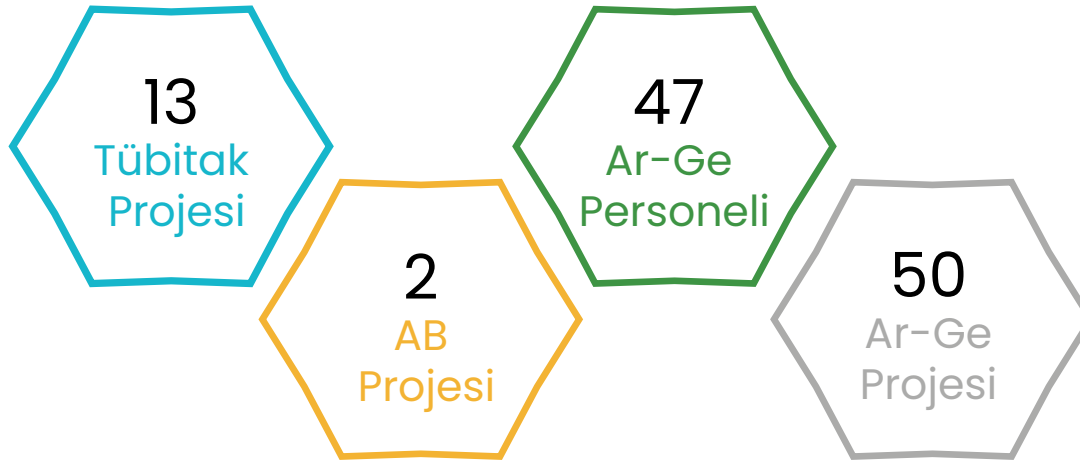


Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarımız



Küresel yenilikleri göz önünde bulundurarak teknolojiyi tüm süreçlerimize dahil etmek önemli hedeflerimizden biridir. Başta Endüstri 4.0 olmak üzere günümüzün değişen üretim biçimlerini dikkate alıyor ve hedeflerimizin gerçekleşmesi hususundaki yenilikçi bakış açımızı her daim güçlendirmek için çalışıyoruz.

Araçlarda inovatif üretim biçimlerinin kullanımının artması, otomotiv sektöründe sızdırmazlık elemanları üretimi yapan firmamızı da ilgilendiriyor. Bu doğrultuda Ar-Ge faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştirme çabasıdayız. Bilginin, inovasyon için en önemli yeni adım olduğunu düşünerek, başta Ar-Ge çalışanlarımız olmak üzere; tüm çalışanlarımızı lisansüstü eğitime devam etmeleri konusunda maddi ve manevi teşvik ediyor; akademisyenlerimiz ile ortak çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız ile sektörde önemli bir laboratuvar alt yapısı oluşturmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





Şirketimizin İnovasyon Komitesi aracılığı ile yeni ürün ve hizmet çeşitleri önerilerini değerlendiriyor ve hızlı aksiyon alınması konusunda karar verme mekanizmamızı destekliyoruz. Tüm bunların yanı sıra periyodik toplantılarla gelişmelerin değerlendirilmesini sağlıyoruz.

TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Destek Programı ile KOBİ ölçeğinde bir paydaşımızla iş birliği yapılarak “Döner Mil Keçelerinin Dudak Açılma Basıncının Tahribatsız Yöntemler ile Ölçülmesine Yönelik Test Cihazı Geliştirilmesi” projemiz kabul edilmiştir. Projemizin tamamlanmasına yönelik çalışmalarımıza ise halen devam ediyoruz.

Proje süreçlerimizde hem müşteri taleplerine uygun olarak hem de farklı sistemler için sızdırmazlık elemanları geliştirmeyi amaçlıyoruz. Firma bünyesinde ürün çeşitliliğinin artırılması, yapılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda bilgi birikiminin artması ve yeni projeler için alt yapı sağlanmasını hedefliyoruz. Proje çıktılarına yönelik olarak; makale yayımlanması ve patent, faydalı model başvurusu yapılması yönündeki çalışmalarımıza da devam ediyoruz.

Üretim süreçlerinde yeniliklere devam edilmesi, üniversiteler ile iş birliği kurulması ve AB fonlarından projelere katılımın gerçekleştirilmesi ile yeni imalat teknolojiler geliştirmeye yönelik hedef ve stratejilerimiz bulunuyor. Alanında uzman kadromuz sayesinde, stratejilerimiz kapsamında sürekli iyileştirici aksiyonlar almaya da devam ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon konularında sürekli gelişim gösterme amacıyla belirlediğimiz stratejilerimize diğer sayfa da yer veriyoruz;





Kısa Vadeli
Stratejimiz



- Ürün gamımızı genişleterek hem farklı coğrafyalara hem farklı sektörlere yönelik sızdırmazlık elemanları geliştirmek,
- Düşük maliyetli ve yüksek kaliteli sızdırmazlık teknolojisi ürün tasarımları yapmak; üretim süreçlerini dijitalleşme yönünde geliştirmek ve bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezimizin yapısını başarılı bir şekilde sürdürmek,
- Yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik konularında firmamız bünyesinde çalışmalara başlayarak yeni başlayacak Ar-Ge projelerine bu doğrultuda yön vermek,
- TÜBİTAK tarafından desteklenecek olan Dünya Bankası Türkiye Yeşil Sanayi Projesi kapsamında açılacak olan çağrılara başvuru yapmak,

Orta Vadeli
Stratejimiz



- Ar-Ge çalışmalarımız sonucu geliştirilen prototip parçaların tasarım doğrulama testlerinin yapıldığı test merkezini geliştirmek,
- Pazar taleplerine yönelik üniversiteler ile yapılacak iş birlikleri sonucu yeni kauçuk malzeme geliştirme çalışmalarını gerçekleştirmek,
- TÜBİTAK ve AB Hibe programları kapsamında proje başvuruları yapmak ve işletmede Ar-Ge kültürünü güçlendirmek,

Uzun Vadeli
Stratejimiz



- Sektörel genişlemeleri kuvvetlendirerek dünya çapında SKT'nin sızdırmazlık elemanları konusundaki öncülüğünü ispat etmek,
- Ar-Ge faaliyetleri sonucunda tasarımda kazanılan bilgi birikimi ile yeni pazarlara ürünler geliştirmek.



Sorumluluk Reddi Beyanı

YASAL UYARI:

SKT Yedek Parça Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), SKT Otomotiv tarafından uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içerisinde yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler rapora katkı sağlayan SKT Yedek Parça üyesi kuruluşlar tarafından iletilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler Rapor'un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. SKT Yedek Parça ve ESG Turkey® Danışmanlık (ESG Strateji Danışmanlığı ve Eğitim Ltd. Şti), bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır. SKT Yedek Parça ve ESG Turkey® Danışmanlık, ileriye dönük beyanlar da dâhil olmak üzere, işbu Rapor içerisinde yer alan, açıkça veya üstü kapalı olarak ifade edilen hiçbir beyan veya ifadeye ya da eksik bilgilere ya da paylaşılan veya kullanıma sunulan diğer yazılı ve sözlü iletişime ilişkin hiçbir sorumluluk ve mesuliyet kabul etmemektedir. İşbu Raporun kullanılmasından kaynaklanabilecek herhangi bir zarardan SKT Yedek Parça ve ESG Turkey® Danışmanlık veya müdürleri, yöneticileri, çalışanları veya üçüncü şahıslar hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz.



İletişim

Minareliçavuş Bursa OSB Mah. Ali Osman Sönmez Blv. No:31
16220 Nilüfer-BURSA / TÜRKİYE

0 (224) 243 41 00

kurumsaliletisim@skt.com.tr

www.skt.com.tr



SKToilsealingtechnologies



Sızdırmazlık Teknolojilerinde Çözüm Ortağınız